

مصنوفة الكفاءات

مثال يوضح مصنوفة الكفاءات لمجلس الإدارة – منظمة مفترضة في المملكة "جمعية تطوير"

تم الاتفاق من قبل مجلس إدارة "جمعية تطوير" التي تعزز دور المرأة والشباب في المجتمع السعودي على مصنوفة الكفاءات التي يجب توافرها في مجلس إدارة "جمعية تطوير" واتفق على ان التنوع يشمل العمر والتوزيع الجغرافي والتنوع الجنسي (جنس). كذلك اتم كل عضو من مجلس الإدارة الكفاءات التي يتحل بها وفقاً للجدول التالي:

الشكل 1: هذا الشكل سيتم تخصيصه لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة والتي سيتم جمع مخرجاته من الجدول في الصفحة التالية

		5- ممتاز 4- جيد جداً 3- جيد 2- مقبول 1- يحتاج لتطوير الكفاءة
	الاسم	
	سلم 5-1	
	الكفاءات	
	1- البرامج	
	• المعرفة بقطاع المرأة	
	• المعرفة بحملات رفع الوعي وتغيير الثقافة	
	• المعرفة بقطاع الجمعيات الخيرية التنموية	
	2- جذب الأموال	
	3- اتصالات على مستوى عالي للمساعدة في تحقيق رسالة الجمعية	
	4- المعرفة بقطاع التواصل الاجتماعي والقطاع الرقمي	
	5- التخطيط والتفكير الاستراتيجي	
	6- إدارة الموارد البشرية	
	7- الإدارة المالية والاستثمار	
	8- معرفة بالقوانين المتعلقة بالقطاع الخيري	
	9- خبرة في المجالس الإدارية والحوكمة	
	10- خبرة التفاوض	
	11- الاعلام	

تم استخدام الألوان الأخضر - أصفر - أحمر للدلالة على كفاية او احتياج المؤسسة للكفاءات ، حيث تدل الألوان التالية على:

اللون الأخضر= كفاءة عالية اللون الأصفر= كفاءة متوسطة اللون الأحمر= لا يوجد كفاءة

مصنوفة الكفاءات

أسماء مجلس الإدارة (ممكن ان يكون الأعضاء أقل أو أكثر من 11)											الكفاءات
11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	
											-1 البرامج
3	4	4	5	5	5	3	5	-	-	5	• المعرفة بقطاع المرأة
3	4	4	5	-	-	4	-	-	3	4	• المعرفة بجماليات رفع الوعي وتغيير الثقافة
4	4	4	5	5	5	-	-	-	4	4	• المعرفة بقطاع الجمعيات الخيرية والتنمية
3	4	3	3	4	4	3	4	2.5	5	2	-2 جذب الأموال
4	5	4	4	5	5	4	5	2	4	4	-3 اتصالات على مستوى عالٍ للمساعدة في تحقيق رسالة الجمعية
2	3	5	2	-	-	2	5	3	4	5	-4 المعرفة بقطاع التواصل الاجتماعي والقطاع الرقمي
3	3	5	5	3	3	4	4	4	4	5	-5 التخطيط والتفكير الاستراتيجي
2	4	5	5	-	-	1	2	3	1	4	-6 إدارة الموارد البشرية
3	4	4	3	5	5	1	1	4	2	5	-7 الإدارة المالية والاستثمار
3	5	4	4	5	5	3	4	5	4	5	-8 معرفة القوانين المتعلقة بالقطاع الخيري
3	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	-9 خبرة في المجالس الإدارية والحركة
2	-	5	5	3	3	4	4	4	2	4	-10 خبرة التفاوض
-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-11 الإعلام
ذكر 50 عاما	ذكر 42 عاما	ذكر 35 عاما	ذكر 40 عاما	ذكر 70 عاما	ذكر 66 عاما	ذكر 65 عاما	ذكر 60 عاما	ذكر 55 عاما	ذكر 52 عاما	ذكر 50 عاما	-12 التنوع في العضوية (عمر وجنسية)
المدينة	الرياض	جدة	جدة	الرياض	الرياض	الرياض	أبها	الشرقية	الإحساء	جدة	-13 التنوع في العضوية (جغرافيا)

تم استخدام اللون الأخضر في حالة كان هناك خمسة أعضاء أو أكثر لهم كفاءة عالية في تخصص معين وهذا يعني انه لا حاجة لإضافة أعضاء في هذا التخصص وذلك ينطبق على التخصصات بارقام 1-3، 5، و 7-10 أعلاه. اما اللون الأحمر أستعمل عندما لم يكن أي من الأعضاء له كفاءة عالية في التخصص فلذلك اللون الأحمر يعني بان هناك نقص في الكفاءات الموجودة وتكون هذه الكفاءة لها الاولوية عند إضافة أعضاء جدد وهذا



جائزة الملك خالد
KING KHALID AWARD

ينطبق على تخصص رقم 11 الأعلام والتنوع في العضوية فيما يتعلق بغياب المرأة والشباب والشابات (أقل من 30 عاما). اما ما بين الأحمر والأخضر فمشار له بالأصفر وهذا ينطبق على التخصصات على التخصص رقم 1 "المعرفة بحملات رفع الوعي وتغيير الثقافة" والارقام 4 و6. واللون الأصفر يكون له الأولوية الثانية بعد الأحمر عند إضافة أعضاء جدد.