



جائزة الملك خالد

KING KHALID AWARD

جائزة الملك خالد للاستدامة

جائزة الاستدامة للعام الثالث عشر (٢٠٠٩-٢٠٢١)

تقرير قياس أثر



السادة أصحاب المصلحة الأعزاء،

شهد العام الماضي اهتماماً بالغاً بأهمية معايير الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة على مستوى المنشآت في شتى أرجاء العالم. وبادرت العديد من المنشآت على نحو غير مسبوق إلى نشر تقارير الاستدامة لديها والإفصاح عنها، وهو ما يمثل توجهاً متنامياً يؤمل له الانتشار خلال السنوات المقبلة على مستوى كافة الأسواق وقطاعات الصناعة. كما شهدت المملكة عام ٢٠٢١ تزايداً ملموساً في الاهتمام بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، والتي جرى التأكيد عليها بنهاية العام من خلال إعلان «تداول» السعودية عن إطلاق دليلها الإرشادي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة المنشآت السعودية.

تفخر مؤسسة الملك خالد بدورها الريادي في تقديم وقيادة برامج الاستدامة للمنشآت على مستوى المملكة، كما نعتز أيما اعتزاز بالأثر الذي أستطعنا تحقيقه في هذا الصدد. وتنهض المؤسسة بريادة العديد من المبادرات التي تصبو إلى الإسهام في تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠، لقد انتهى عام ٢٠٢١ مُعلنًا عن مرور ثلاثة عشر عاماً على إطلاق جائزة الملك خالد للاستدامة، أول جائزة من نوعها على مستوى المملكة؛ إذ تنشُد المؤسسة من خلال منح هذه الجائزة إحراز أثر ملموس لدى المئات من منشآت القطاع الخاص من خلال مساعدتها في تحسين ممارساتها وعملياتها وبرامجها المستدامة.

لقد بدأت دول العالم في عام ٢٠٢١ باستئناف أنشطتها وأعمالها المعتادة في ظل مواصلة التعايش والتكيف مع التحديات العالمية التي خلفتها جائحة «كوفيد-١٩». أطلقت مؤسسة الملك خالد دورة الترشح لنيل الجائزة حرصاً على سلامة المؤسسات المشاركة مع الحفاظ في الوقت ذاته على منهجية التقييم المثبتة وتعزيز موارد بناء القدرات المتاحة للمشاركين، وذلك من خلال إجراء الزيارات الميدانية وعقد ورش العمل الافتراضية للعام الثاني على التوالي، إلى جانب تحديد الجوانب المطلوب تحسينها والتوسع في ممارسات الاستدامة لدى المنشآت السعودية المشاركة.

وتميّزت دورة الجائزة لعام ٢٠٢١ بالعديد من التحسينات في هيكلها التصميمي بغية التوافق مع أفضل ممارسات ومعايير الاستدامة على الصعيدين المحلي والعالمي، فضلاً عن إتاحة الترشح للجائزة لجميع المنشآت التي سبق لها الفوز بجائزة الاستدامة وكذلك المشاركة فيها للمرة الأولى.

يتناول هذا التقرير تقييماً لأداء جائزة الاستدامة لعام ٢٠٢١، وكذلك أثر الجائزة في المملكة على مدار ثلاثة عشر عاماً بدءاً من ٢٠٠٩ وحتى ٢٠٢١. كما يهدف التقييم الوارد في ثنايا التقرير إلى تقديم فهم شامل حول أثر جائزة الاستدامة على المنشآت المشاركة والتنمية المستدامة على مستوى المملكة العربية السعودية. ونسعى، من خلال عرض الرؤى والأفكار المتعمقة في هذا التقرير، إلى التأكيد على أهمية مساهمة القطاع الخاص في تحقيق أهداف التنمية المستدامة التي تنشدها المملكة، وأهمية تحديد معايير وسياسات الاستدامة الوطنية ذات العلاقة التي من شأنها طرح الحلول المبتكرة التي نأمل من خلالها تعزيز رفاهية المواطن والارتقاء به.

صاحب السمو الملكي الأمير
فيصل بن خالد بن عبد العزيز
رئيس مجلس أمناء مؤسسة الملك خالد

4	مقدمة
5	مؤسسة الملك خالد في سطور
6	نبذة تعريفية عن جائزة الاستدامة
7	لمحة عن الجائزة
10	أهمية الجائزة لرؤية مؤسسة الملك خالد ورسالتها
11	أهمية الجائزة للمجتمع السعودي
12	تطوير الجائزة تماشياً مع أطر الاستدامة العالمية
14	مستجدات الجائزة لعام ٢٠٢١
15	أداء المترشحين لجائزة الاستدامة لعام ٢٠٢١
16	المرشحون للجائزة عام ٢٠٢١
18	الفائزون بالجائزة وأهم النقاط لعام ٢٠٢١
19	أثر جائزة الاستدامة لعام ٢٠٢١
20	أثر الجائزة: بناء القدرات
22	أثر الجائزة: خلق القيمة
25	أثر الجائزة: المعايير الرئيسية
26	المعيار البيئي: أهم النقاط في ٢٠٢١
27	المعيار الاجتماعي: أهم النقاط في ٢٠٢١
28	معيار الحوكمة: أهم النقاط في ٢٠٢١
29	المعيار الاقتصادي: أهم النقاط في ٢٠٢١
30	قصص نجاح جائزة الاستدامة
٣١	شركة الشبكة الشاملة للرعاية الطبية (مجموعة مستشفيات GNP)
٣٢	أرامكو السعودية – إدارة معمل غاز حرص
٣٣	شركة هواوي السعودية
٣٤	أرامكو السعودية – إدارة الإنتاج بخريص
٣٥	مستشفى د. سليمان فقيه
٣٦	أرامكو السعودية – إدارة إنتاج حقل السفانية
٣٧	مرافق
٣٨	الفارابي للبتروكيماويات
٣٩	جدة يوناييتد
٤٠	مستشفى الحمادي
٤١	الشركة السعودية للمأكولات الخفيفة المحدودة
٤٢	الخاتمة
٤٤	دورة الترشيح للجائزة لعام ٢٠٢٣

مقدمة

قيمنا



المسؤولية



الشغف



الاحترافية



التعاون



الابتكار



التكيف

تسعى مؤسسة الملك خالد إلى تحقيق الريادة في مجال التنمية المستدامة في المملكة العربية السعودية.

تتطلع مؤسسة الملك خالد إلى مجتمع سعودي متكافئ الفرص، وتسعى سعياً دؤوباً نحو تحقيق الرخاء داخل المملكة عن طريق حشد طاقات أصحاب المصلحة المعنيين وتمكينهم عبر الاستثمارات الاجتماعية وبناء القدرات وكسب التأييد. وترتكز المؤسسة على تكافؤ الفرص الاقتصادية وتحقيق الاستقلالية المالية من خلال وضع برامج تهدف إلى التوظيف وتوفير فرص العمل وريادة الأعمال الاجتماعية وتقديم توصيات السياسات وتحسين القدرات المؤسسية وتعزيز ممارسات الاستدامة ومهارات التوظيف.

في إطار سعيها نحو تحقيق أهدافها الطموحة المتمحورة حول خلق القيمة المنشودة للمملكة العربية السعودية، قادت مؤسسة الملك خالد العديد من المبادرات ووفرت لها سبل الدعم اللازمة، بدايةً من إطلاق برامج بناء القدرات وتقديم المنح للمنظمات غير الربحية وصولاً إلى أبحاث العلوم الاجتماعية وتمكين الاستدامة وكسب التأييد. وقد كان لهذه المبادرات أثر ملموس لدى مئات المنشآت وآلاف الأفراد على مستوى المملكة. وتؤمن المؤسسة إيماناً راسخاً بقوة التأثير الجماعي، ولذا تحرص على إقامة الشراكات مع المنشآت العالمية من أجل إعداد برامج عالية الجودة والشروع في تنفيذها.

تتبع جائزة الملك خالد، المتمثلة في جائزة تميز المنظمات غير الربحية، وجائزة شركاء التنمية، وجائزة الاستدامة – إلى جانب العديد من المبادرات الأخرى التي تطلقها المؤسسة – مكانةً مرموقةً تدعو إلى الفخر والاعتزاز. وتدرك المؤسسة أن جائزة الملك خالد تمثل أداة من أدوات التغيير الاجتماعي، التي صممت خصيصاً لتقدير وتشجيع دعم الإنجازات الاستثنائية في مجالات الاستدامة والتميز الإداري للمنظمات غير الربحية والابتكار الاجتماعي.

تقدم مؤسسة الملك خالد الدعم للمشاركين على ثلاثة مستويات

جائزة الملك خالد
للاستدامة

جائزة تميز
المنظمات
غير الربحية

جائزة الملك خالد
لشركاء التنمية

نبذة تعريفية عن جائزة الاستدامة



جائزة الملك خالد
KING KHALID AWARD

جائزة الاستدامة هي جائزة مرموقة وبرنامج فريد من نوعه لبناء القدرات، وتعد الأعلى منزلة على الإطلاق على مستوى المملكة، وتركز على الموضوعات ذات الصلة بالاستدامة. علاوة على ذلك، فهي الجائزة الأولى من نوعها التي تُصممها مؤسسة وتنفذها لمصلحة قطاع المنشآت.

في المملكة العربية السعودية، تؤدي الاستدامة دوراً محورياً إلى تعزيز قدرة المملكة على المنافسة على الصعيد العالمي. وتتفرد جائزة الاستدامة، من بين جوائز مؤسسة الملك خالد، بسعيها نحو تعزيز القدرة التنافسية للقطاع الخاص من خلال الارتقاء بمستوى المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة.

وتركز الجائزة على تحقيق الاتساق المطلوب بين ممارسات الاستدامة ومقتضيات العمل، كتعزيز النمو الإيجابي والارتقاء بمستوى السمعة والتفاعل الاستراتيجي مع أصحاب المصلحة الرئيسيين. كما تمثل الجائزة مساراً واضحاً لمساعدة المنشآت في تحسين جودة إعداد تقارير الاستدامة بها من خلال الحرص على تماشيها مع أفضل الأطر والمعايير العالمية، مثل المبادرة العالمية لإعداد التقارير. وتحصل المنشآت المشاركة الأفضل أداءً على جائزة الملك خالد للاستدامة، ويتم تكريمها في حفل الجائزة برعاية **خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز** - حفظه الله -

أهداف الجائزة



فوائد المشاركة





13 عاماً من التطبيق

الجائزة هي البرنامج الأول من نوعه في المملكة

"أحد الأهداف الأساسية للمؤسسة هو حشد مجتمع الأعمال السعودي من خلال تطوير قدراته وإمكاناته التنافسية. وتعد جائزة الاستدامة أداة رئيسية في هذا الصدد تهدف إلى توفير منصة قوية لدعم التحول المستدام وإيجاد تأثير دائم في المملكة."

صاحبة السمو الملكي
الأميرة البندري بنت عبدالرحمن الفيصل - رحمها الله -
الرئيس التنفيذي السابق لمؤسسة الملك خالد

القطاعات المُمثلة			
الصناعات التحويلية		الزراعة والصناعات الغذائية	
الإعلام والنشر		الخدمات المصرفية والمالية	
البتروكيماويات		البناء والتشييد	
الصناعات الدوائية		الإسمنت	
الخدمات المهنية		التعليم	
التطوير العقاري		الطاقة والمرافق	
البيع بالتجزئة		الرعاية الصحية	
الرياضة والترفيه		الفنادق والسياحة	
الاتصالات وتقنية المعلومات		الاستثمارات الصناعية	
النقل		التأمين	



جائزة الملك خالد
KING KHALID AWARD

لمحة عن جائزة الاستدامة

أكثر من 650 مشاركاً
أكثر من 375 مشاركاً متميزاً



مفتاح الرسم

المدن

المنشآت المتقدمة
لنيل الجائزة*

*تُشير مساحة الدوائر إلى عدد المنشآت المتقدمة في المنطقة

قصص نجاح الفائزين بالجائزة لعام 2021 (الصفحات 35-44)

فقيه

مستشفى د. سليمان فقيه
Dr. Soliman Fakeeh Hospital



HUAWEI

أرامكو السعودية
saudi aramco

إدارة معمل غاز حرص

أرامكو السعودية
saudi aramco

إدارة إنتاج حقل السفانية

مرافق
MARAFIQ

GNP
HOSPITALS

FARABI
PETROCHEMICALS



جدة يونايتد
JEDDAH UNITED

Al Hammadi Hospital
مستشفى الحمادي

شركة زوتنا للمسؤولية الاجتماعية
Zotna Social Responsibility Company

الفائزون السابقون

أرامكو السعودية
saudi aramco



HUAWEI

شركة الحفر العربية
Arabian Drilling Co.

NATPET



Unilever

مرافق
MARAFIQ



الفيضان
alfanar



المركز الطبي الدولي
International Medical Center

MEPICO

Middle East Paper Co.

معادن
MA'ADEN
Saudi Arabian Mining Company

Zamilindustria



البنك السعودي للاستثمار
The Saudi Investment Bank

سافكو
SAFECO

CISCO

نوى
NWC
المياه الوطنية

Special Direction
Business Consultancy House

NCB الأهلي

حديد
hadeed



جائزة الملك خالد
KING KHALID AWARD

الفائزون بجائزة الاستدامة

نجحت الجائزة في جذب العديد من كبار المنشآت والمؤسسات المرموقة بالمملكة العربية السعودية، إذ يضم سجل الفائزين السابقين شركة أرامكو السعودية، وشركة الحفر العربية، والبنك السعودي للاستثمار، وبن زقر يونيليفر المحدودة، وشركة هواوي، وشركة سيسكو السعودية العربية، والشركة الوطنية للصناعات البتروكيمياوية (نابت)، وشركة التعدين العربية السعودية (معادن)، والبنك الأهلي التجاري، وغيرها الكثير.

ويعكس سجل الفائزين بالجائزة التنوع من حيث القطاع الذي ينتمي إليه المتقدمون وحجم المنشأة ونضجها، حيث يشمل مزيجاً من المنشآت المحلية والمنشآت السعودية التابعة لشركات عالمية.

الفائزون بالجائزة لعام 2021

صدارة
Sadara



أرامكو السعودية
saudi aramco



إدارة الإنتاج بشمال
الغوار



TATA
TATA CONSULTANCY SERVICES



الفائزون السابقون

2019	2018	2017	2016	2015	2014
 ارامكو السعودية Saudi Aramco TATA CONSULTANCY SERVICES سيبكيم Sipchem excellence everywhere	 HUAWEI NATPET www.natpet.com	 شركة الحفر العربية Arabian Drilling Co. معادن MA'ADEN Saudi Arabian Mining Company Special Direction Business Consultancy House MEP CO Middle East Paper Co.	 البنك السعودي للاستثمار The Saudi Investment Bank حديد hadeed CISCO Special Direction Business Consultancy House	 Unilever البنك السعودي للاستثمار The Saudi Investment Bank Special Direction Business Consultancy House سافكو safco MEP CO Middle East Paper Co.	 NATPET Unilever البنك السعودي للاستثمار The Saudi Investment Bank



الأهمية

كيف تتسق جائزة الاستدامة مع رؤية مؤسسة الملك خالد ورسالتها؟ ما مدى توافق محتوى الجائزة وإجراءاتها والترشح لها مع المجتمع السعودي وكذلك مع توجهات الاستدامة الدولية ومع استراتيجيات وممارسات المنشآت المشاركة؟



أهمية الجائزة لرؤية مؤسسة الملك خالد ورسالتها

تشكل الاستدامة دافعاً بالغ الأهمية لتحسين الأداء الاجتماعي والاقتصادي والبيئي للمنشآت في المملكة العربية السعودية. وإن جائزة الاستدامة وأهدافها تتسق من الناحية الاستراتيجية مع رسالة مؤسسة الملك خالد المتمثلة في تحقيق الرفاهية والازدهار من خلال حشد طاقات أصحاب المصلحة وتمكينهم عن طريق الاستثمارات الاجتماعية وبناء القدرات وتصميم السياسات وكسب التأييد.

تشجع مؤسسة الملك خالد، من خلال منح الجائزة، المنشآت العاملة في المملكة العربية السعودية على المنافسة المسؤولة وعلى تحسين ممارساتها في مجال الاستدامة وأن تسعى إلى تحقيق الريادة في مجالاتها. وبفضل المشاركة في الترشح لنيل الجائزة، تُدرك المنشآت مفهوم الأداء التنافسي وتسعى إلى نشره وإثبات قدرتها على الالتزام به، الأمر الذي يسهم في تعزيز النمو الاقتصادي والازدهار على مستوى المملكة.

وتهدف مؤسسة الملك خالد إلى تقديم نموذجاً يحتذى به، وأن تكون رائدة في العمل التنموي، وأن تحقق إلى جانب ذلك أثراً إيجابياً على الاقتصاد وحياة المواطنين، وقد قطعت المؤسسة شوطاً كبيراً بالفعل نحو بلوغ هذا الهدف الطموح.

"إن المسؤولية، لا تقع على عاتق الحكومات وحدها، بل على عاتق جميع قطاعات المجتمع لضمان تمتع أجيال المستقبل بكمية ونوعية الموارد التي نحظى بها اليوم. ويعد التطلع إلى المستقبل ركناً أصيلاً في جائزة الملك خالد للاستدامة، لأنها ليست مجرد جائزة، لكنها برنامج يسعى إلى تقدير وتشجيع القيادة الفعالة للأعمال في عصر التأثير ومسؤولية المنشآت".

صاحبة السمو الأميرة
نوف بنت محمد بن عبدالله
الرئيس التنفيذي لمؤسسة الملك خالد

المعايير الرئيسية للجائزة

الحكومة

الالتزام بوضع الاستراتيجيات وإعداد التقارير وإرساء القواعد الأخلاقية والإدارة المسؤولة على مستوى سلسلة التوريد وغيرها.

البيئة

الالتزام بالإدارة المسؤولة للطاقة والمياه والمواد والنفايات والحد من الانبعاثات الناجمة.

المجتمع

الالتزام بتنشجيع التنوع وتكافؤ الفرص والارتقاء بمستويات الصحة والسلامة وتعزيز حقوق الإنسان.

الاقتصاد

الالتزام بتحقيق الابتكار والنمو الصناعي وتعزيز الاستثمار المجتمعي واستمرارية الأعمال.

أهداف الجائزة



تحسين أداء المنشآت فيما يتعلق بالاستدامة بغية تعزيز أثرها الإيجابي على مستوى البيئة والمجتمع والحكومة

إبراز الحاجة المتزايدة إلى ممارسات الأعمال المسؤولة داخل المملكة، وتعميق فهم المنشآت للاستدامة

دعم المنشآت في بناء القدرات وتعزيز الاستراتيجيات والأنظمة الداخلية وتحسين الأداء

المشاركة الفعالة مع صانعي السياسات في المملكة، والاتساق مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ وأجندتها الوطنية

تمكين المنشآت من دمج القضايا الاجتماعية والبيئية في القرارات الإدارية الرئيسية

الأهداف الاستراتيجية لمؤسسة الملك خالد



تعزيز ثقافة الاستدامة والعمل الخيري الاستراتيجي والمسؤولية الاجتماعية

تعزيز وتمكين بناء القدرات التنظيمية والتعلم، لا سيما في مجال القوى العاملة والتنمية الاجتماعية

تحقيق الأثر المنشود من خلال السياسات وجهود كسب التأييد، والترويج لما يطرأ على السياسة من تغييرات تتعلق بالقضايا الاجتماعية سنوياً

تفعيل مشاركة الشركاء الحاليين وزيادة عدد الشراكات الفاعلة سنوياً

تحديد المنشآت التي تتبنى أفضل الممارسات وزيارتها داخل المملكة سنوياً



تداول
Tadawul

«باعتبار أن ممارسات الاستدامة قد باتت جزءاً محورياً من عملية صنع القرار للمستثمرين المحليين والدوليين، فإن هذه الإرشادات ستشجع الشركات على الإفصاح عن أدائها في تطبيق الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بشكل طوعي»

**محمد الرميح، المدير التنفيذي
لتداول السعودية**

لسنوات عدّة، تعزز مؤسسة الملك خالد بدعم مجموعة «تداول» السعودية في جهودها الرامية إلى تعزيز نمو ممارسات الأعمال المسؤولة في المملكة. وفي عام ٢٠٢١م، أعلنت «تداول» عن إطلاق دليلها الإرشادي للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة المنشآت في إطار جهودها الواسعة لدعم التنمية المستدامة في ربوع المملكة. وتعدّ تلك الإرشادات بمثابة مصدر أساسي يعين المنشآت على تطبيق أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة، علاوة على تشجيع المنشآت المدرجة للإفصاح عن تقارير الاستدامة الخاصة بتلك المعايير المحورية.

تُعنى جائزة الاستدامة بتقييم المحاور البيئية والاجتماعية وحوكمة لدى المنشآت، وهي تتسق اتساقاً تاماً مع معايير الاستدامة على الصعيدين المحلي والدولي. وهذا من شأنه إجراء تقييم دقيق لأداء الاستدامة لدى المنشآت المشاركة وفق أفضل الممارسات الرائدة محلياً وعالمياً.

رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

الاتساق مع رؤية 2030



حدّدت رؤية ٢٠٣٠ أهدافاً طموحة لتحقيق التنمية المستدامة على مستوى المملكة، بما يبرهن على أهمية الاستدامة المحورية في سياق التنمية المستقبلية المنشودة للمملكة، ودورها الأساسي في تعزيز قدرتها التنافسية على المستوى العالمي.

ركائز رؤية 2030



وطن طموح



اقتصاد مزدهر



مجتمع حيوي

جاءت أعلى ه أهداف من أهداف رؤية ٢٠٣٠ التي ذكر المشاركون في دورة الجائزة لعام ٢٠٢١ أنها أكثر صلة بمنشأتهم على النحو التالي:

81% من المرشحين اختاروا دعم الشركات المحلية



90% من المرشحين اختاروا تحمل المسؤولية الاجتماعية



81% من المرشحين اختاروا نمو الأعمال المسؤولة



85% من المرشحين اختاروا استقطاب أفضل المواهب



81% من المرشحين اختاروا توفير الفرص المتكافئة





جائزة الملك خالد
KING KHALID AWARD

توافق الجائزة مع أطر الاستدامة العالمية



في إطار ضمان استمرار الأثر القوي والموثوق به والملائم لهذه الجائزة، تبادر مؤسسة الملك خالد إلى تحسين وتنقيح مضمونها ومنهجيتها وجميع إجراءاتها سنوياً بما يتوافق مع توجهات الاستدامة العالمية وممارساتها، فضلاً عن أطر عمل الاستدامة الدولية والإقليمية الرائدة، مثل:

- أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
- الاتفاق العالمي للأمم المتحدة
- مبادرة تقارير الاستدامة العالمية
- مجلس معايير المحاسبة المستدامة



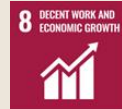
كما يجري تحسين منهجية تقييم الجائزة بصورة سنوية لكي تعكس أفضل الممارسات الرائدة؛ فلم تعد تقتصر على تقييم تقديم المعلومات والإفصاح عنها، بل ضمت إلى هذا تقييم أداء المنشآت المتقدمة وممارساتها.

الاتساق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



أبرز ٦ أهداف من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة ذكر المشاركون بدورة جائزة الاستدامة لعام ٢٠٢١ أنها أكثر صلة بمنشأتهم:

83% من المرشحين اختاروا العمل اللائق ونمو الاقتصاد



73% من المرشحين اختاروا تنشيط الشراكة العالمية من أجل تحقيق التنمية المستدامة



73% من المرشحين اختاروا أنماط الاستهلاك المسؤول



69% من المرشحين اختاروا الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية



65% من المرشحين اختاروا المساواة بين الجنسين



65% من المرشحين اختاروا الصحة الجيدة والرفاه



1- التوافق مع أطر الاستدامة المحلية والدولية والمعايير الرئيسية الجديدة

أجرى فريق جائزة الملك خالد تقييماً معيارياً شاملاً بغية تطوير وتعزيز **مواصفة الجائزة مع معايير الاستدامة العالمية الرائدة**، فضلاً عن **المعايير الوطنية للاستدامة**. وبهدف مواصفة الجائزة بصورة أكبر مع تلك المعايير، لاسيما المعايير البيئية والاجتماعية والاقتصادية والحوكمة (ESGE)، فقد روعي تحديث مجالات الجائزة وإعادة تنظيمها إلى **أربعة مجالات رئيسية جديدة**، تشمل المعايير البيئية والاجتماعية والاقتصادية وحوكمة المنشآت.



2- إعداد هيكل مبسّط وتدرجي لعملية الترشيح

جرى تحديث عملية الترشيح للجائزة وفق هيكل تدرجي من مستويين؛ إذ يتعين على المرشحين إتمام استمارة المستوى الأول التي تتضمن أسئلة أساسية تهدف إلى تقييم الممارسات الأساسية للاستدامة لدى المنشآت المشاركة، يلي ذلك تأهل المرشحين إلى المستوى الثاني بحسب أدائهم في المستوى الأول. ويتكون هيكل المستوى الثاني من أسئلة مخصصة تهدف إلى التعمق في تقييم نتائج المنشأة وتأثير برامجها واستراتيجياتها المتنوعة.





منهجية التقييم

يتم التقييم بأربعة مصادر أساسية للبيانات بهدف تحليل الأهمية، وبناء القدرات، وخلق القيمة فيما يتعلق بمنح جائزة الاستدامة للمنشآت المشاركة في المملكة:



التقارير والوثائق المتعلقة بالجائزة، مثل الإحصاءات، وتقارير تقييم الأثر السابقة



ملاحظات المشاركين غير المباشرة، والتي تم الحصول عليها عبر العمل مع المنشآت



ملاحظات المشاركين المباشرة، والتي تم الحصول عليها من خلال ورش العمل والدراسات الاستقصائية المتعلقة بالجائزة



معلومات وبيانات الأداء الخاصة بالمرشحين للجائزة، والتي جرى الحصول عليها من استبيانات الترشيح للجائزة عبر الإنترنت

3- تخصيص عملية الترشيح للجائزة وبطاقات الأداء وفق القطاع ومستوى نضج المنشأة

جرى تحديث أوزان معايير تقييم القطاعات استناداً إلى متطلبات مجلس معايير المحاسبة المستدامة، والذي يوفر معياراً متصلاً بالقطاعات بشأن الموضوعات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة المنشآت. ويتيح هذا النهج إمكانية مكافأة المشركين أو خفض تقييمهم بما يتماشى مع الجوانب الجوهرية في قطاعاتهم.

القطاعات المتوافقة مع معايير المحاسبة المستدامة

المنتجات الاستهلاكية	الخدمات المالية	الأغذية والمشروبات	البنية التحتية
النقل	الرعاية الصحية	معالجة المشتقات والمعادن	الخدمات
التقنية والاتصالات	الموارد المتجددة والطاقة البديلة	تحويل الموارد	

المستوى الثاني

يُرجى ذكر المخاطر الثلاثة الأساسية التي جرى تحديدها من خلال **مقال توضيحي** تقييم مخاطر التوريد.

بين كيفية قيام منشأتك بقياس العائد على الاستثمار؟

يُرجى إكمال الجدول المتعلق باستراتيجية منشأتك أو الإجراءات الرسمية التي تتخذها لتقليل استهلاكها للطاقة؟

المستوى الأول

هل تعمل منشأتك وفق سياسة خاصة بالشراء المسؤول من **مشركين** والمقاولين؟

اذكر ٣ أمثلة على المبادرات أو الشراكات التي تساعد في تعزيز نهج الاستثمار المجتمعي لديكم

هل تقوم منشأتك بقياس مقدار استهلاكها للطاقة؟

وقد تبين مدى نضج الاستدامة في تصميم كل مستوى من مستويات الترشيح بهدف تمكين جميع المنشآت من المشاركة وبناء قدراتها ورفع مستوى أدائها، سواء أكانت في بداية مسيرتها مع الاستدامة، أو كانت من أصحاب الأداء المتقدم الذين يسعون إلى الارتقاء على صعيد الابتكار والقيادة.

تقييم أداء المرشحين لجائزة الاستدامة لعام ٢٠٢١

لمحة موجزة على المشاركين في الجائزة لعام ٢٠٢١

على مدى الثلاثة عشر عاماً الماضية، استقبلت الجائزة ما يزيد على ٦٥٠ طلباً للترشح من أكثر من ٣٧٥ مشاركاً متميزاً، مما يؤكد على ارتفاع مستوى الاهتمام الذي توليه المنشآت للمنافسة في مجال الاستدامة وتعزيز ممارساتها بغرض تحسين أدائها والارتقاء به.

واشتملت دورة الجائزة لعام ٢٠٢١ على إجمالي ٥٢ مشاركاً – بزيادة قدرها ١٥% عن العدد المستهدف – من المرشحين المؤهلين من مختلف مناطق المملكة وجميع القطاعات والمنشآت على اختلاف أحجامها. وقد حظيت مجموعتي المشاركين هذا العام من المنشآت الخاصة والمنشآت العامة المدرجة بأعلى نسبة مشاركة، إذ شكّلتا معاً نسبة ٨٧% من إجمالي عدد المشاركين. وقد سجّلت المنشآت الكبرى (التي يتراوح عدد موظفيها من ١٠٥ إلى ١٠٠٠ موظف) والمنشآت التي يزيد عدد الموظفين بها عن ١٠٠٠ موظف مشاركة قوية بنسبة ٧٩%، وجاءت تلك النتائج متوافقة مع نسب المشاركة في الجائزة للأعوام السابقة.

المشاركون المؤهلون 52%

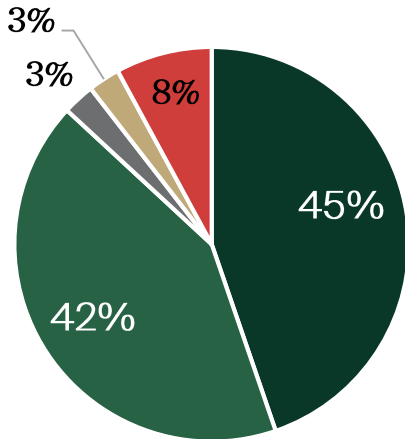
القطاعات 9%

المشاركون لأكثر من مرة 50%

المشاركون المتميزون 50%

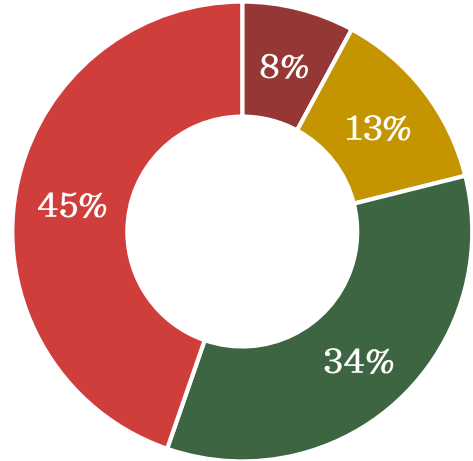
المؤهلون للمستوى الثاني 72%

الشكل 2: المشاركون حسب الهيكل القانوني للمنشأة لعام ٢٠٢١



- منشآت خاصة
- منشآت عامة مُدرجة
- منشآت غير حكومية
- منشآت شبه حكومية
- منشآت أخرى

الشكل 1: المشاركون حسب حجم المنشأة لعام ٢٠٢١



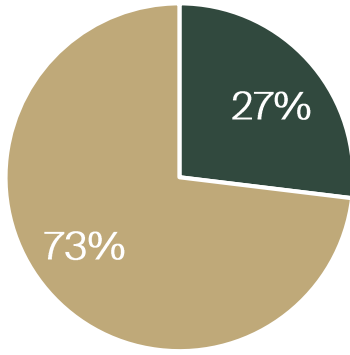
- < 50
- 101-500
- 501-1000
- >1000

عدد الموظفين

شارك في الترشح للجائزة العديد من المنشآت من مجموعة واسعة من القطاعات في المملكة، ما يؤكد على أهمية الجائزة وإسهامها في خلق القيمة على مستوى القطاعات المختلفة. وقد جرى استخدام أوزان معايير تقييم القطاعات في تقييم طلبات المرشحين لضمان مراعاة التحديات والفرص الفريدة لكل قطاع على حدة.

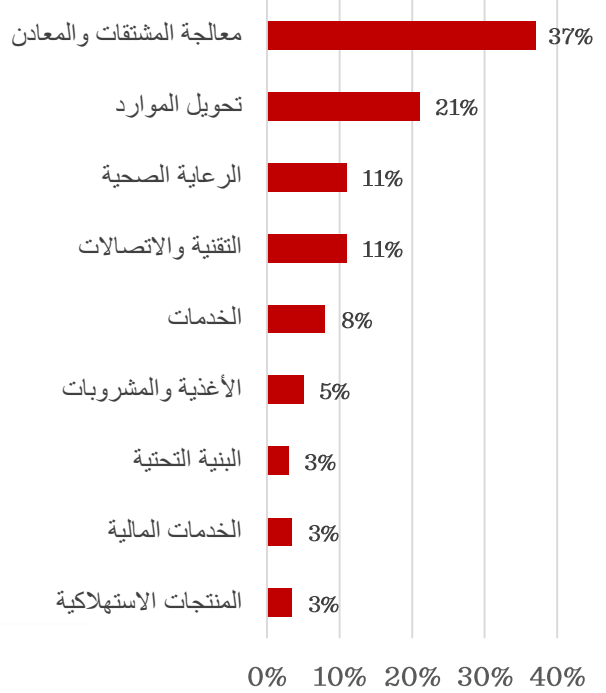
تأهل غالبية المشاركين (نسبة 73%) إلى المستوى الثاني بفضل استيفائهم لممارسات الاستدامة، مما يدل على تحسّن أداء الاستدامة بين المشاركين.

الشكل 4: المشاركون في المستوى الأول والمتأهلون للمستوى الثاني



■ المستوى الأول ■ المستوى الثاني

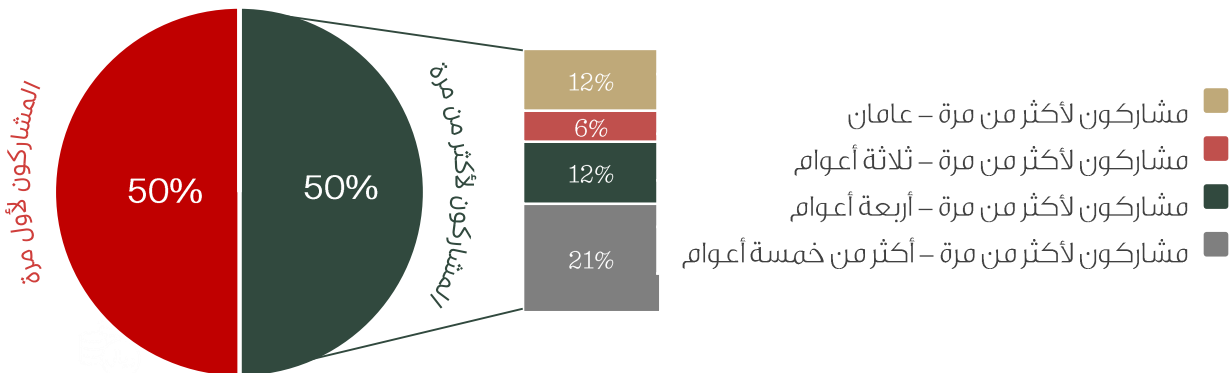
الشكل 3: المشاركون حسب القطاع



0% 10% 20% 30% 40%

تستقطب الجائزة سنوياً عدداً أكبر من المشاركين الذين يعاودون الترشح والراغبين في تعزيز ممارسات الاستدامة لديهم وتحسينها عاماً تلو الآخر. وتشير الإحصاءات لهذا العام إلى أن ٥٠% من المرشحين المؤهلين قد عاودوا الترشح للجائزة مرة أخرى، وحقق ٦٥% منهم زيادة ملموسة في تقييمات بطاقات الأداء المقدمة لهم.

الشكل 5: المشاركون لأكثر من مرة في مقابل المشاركين لمرة واحدة





شركة صدارة للكيميائيات



- **البرنامج التطوعي للموظفين:** أنشأت صدارة «نادي صدارة التطوعي»، بإشراف مجموعة من الموظفين القائمين على تنفيذ برامج صدارة الخيرية.
- **الاستجابة لجائحة «كوفيد-١٩»:** أنتجت الشركة ١٠٠ ألف كجم من الإيثانول عالي النقاء لصنع مستحضرات التعقيم المناسبة للاستهلاك المحلي مجاناً.
- **جهود الاستثمار المجتمعي:** قدّمت الشركة مجموعة من برامج الرعاية والتبرعات للجمعيات الخيرية لتشجيعها على تبني برامج الاستدامة.



إدارة الإنتاج بشمال الغوار



- **الإدارة المستدامة للموارد:** نجحت الإدارة في تنفيذ مشروع رئيسي للاستفادة من مياه البحر في تشغيل عملياتها بهدف الحدّ من استهلاك المياه الجوفية.
- **حماية التنوع الحيوي والبيئي:** تعاونت إدارة الشركة مع وزارة البيئة لغرس مليون شجرة في المناطق الصحراوية بغية التخلص من ٢٠ مليون كيلوجرام من ثاني أكسيد الكربون سنوياً.
- **عقد الشراكات لتحقيق الاستدامة:** استحدثت الإدارة برنامجاً للنقل الجماعي لموظفيها في إطار توفير خيار أكثر استدامة في مجال النقل.



TATA CONSULTANCY SERVICES

شركة تاتا للخدمات الاستشارية



- **جهود الاستثمار المجتمعي:** طوّرت الشركة وحدات ابتكار رقمية لتوطين التقنية ونقل المعرفة والمهارات الرقمية إلى المجتمعات المحلية.
- **الحدّ من الانبعاثات:** قادت الشركة العديد من الجهود الرامية إلى خفض غازات الانبعاث الحراري، بما في ذلك الحدّ من السفر الجوي وتشجيع مشاركة استخدام السيارات في الذهاب إلى العمل بين الموظفين.
- **تفعيل دور المرأة السعودية:** خطّطت الشركة إنشاء أول استوديو تصميم ومعمل ابتكار لجميع النساء لوضع نماذج أولية للحلول التقنية الممكنة لمشكلات الأعمال، وهو أول إنجاز من نوعه للمرأة السعودية على مستوى المملكة.

أثر جائزة الاستدامة لعام ٢٠٢١



بناء القدرات

ما الذي تعلمته المنشآت من إجراءات جائزة الاستدامة؟ وكيف تستفيد المنشآت من هذه التجربة في الوقوف على مجالات التحسين المطلوبة لديها؟



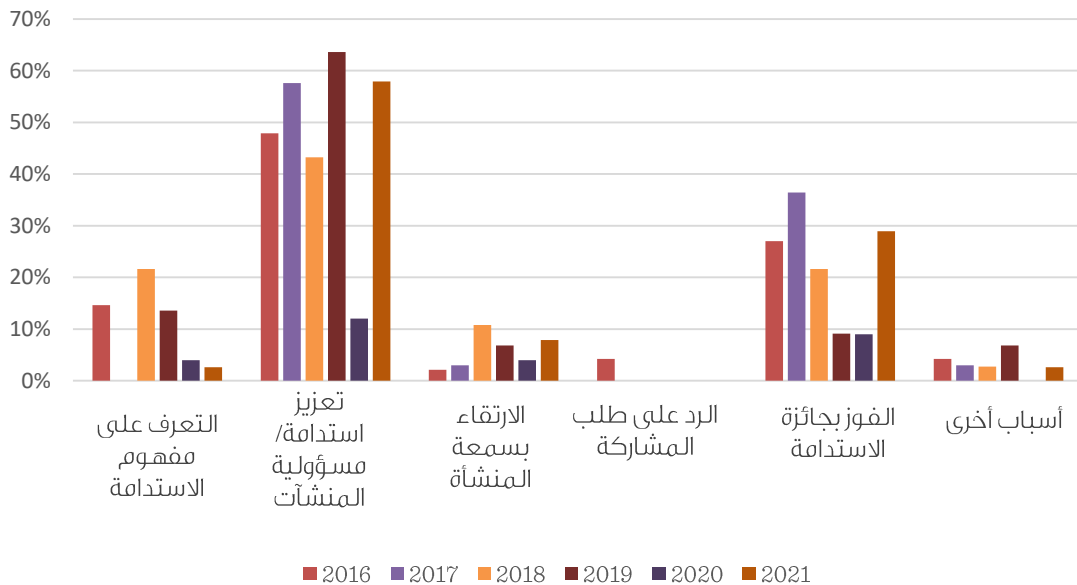
«كانت مشاركتنا في الترشح للجائزة بمثابة رحلة ممتعة... تعرفنا خلالها على منظور مبتكر وتعلمنا أهمية ممارسات الاستدامة، ليس في الجانب البيئي والاجتماعي فحسب، بل شمل ذلك جميع مفاهيم الاستدامة على مستوى المنشأة. وقد ساعدتنا الجائزة في جعل عملياتنا التشغيلية أكثر كفاءة وتأثيراً من خلال التفكير في الاستدامة.»

إحدى المنشآت المشاركة في جائزة الاستدامة

بناء القدرات والتعلم في مجال الاستدامة المؤسسية

بسؤال المرشحين عن الدافع وراء مشاركتهم في الجائزة، كان السبب الرئيسي الذي ذكره إلى جانب سعيهم للفوز بالجائزة هو الإسهام في تحسين ممارسات الاستدامة لدى منشأتهم. كما يتزايد إدراك تلك المنشآت للقيمة التي تعود عليها من المشاركة في الجائزة، وتلقي التوصيات بشأن أدائها، وكذلك المعرفة بممارسات الاستدامة الرائدة، مع الوضع في الاعتبار أن الجائزة بوصفها منصة لبناء القدرات تعمل على تعزيز استراتيجيات الاستدامة لدى المنشآت المشاركة علاوة على تحسين أدائها.

الشكل 6: دوافع المشاركة في جائزة الاستدامة



إسهام جائزة الاستدامة في تعزيز مفهوم التعلم من الأقران

«تشكل الاستدامة سلسلة من التحسينات التي لا تتوقف، شأنها في ذلك شأن التعلم المستمر.»

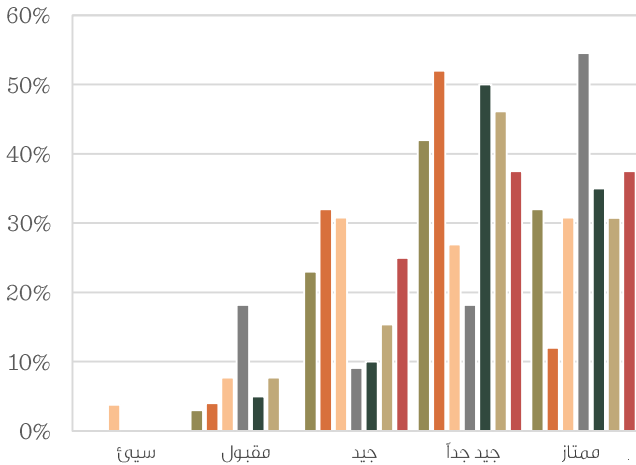
إحدى المنشآت المشاركة في جائزة الاستدامة

بدأ الطابع التعليمي لجائزة الاستدامة واضحاً خلال ورشة العمل الخاصة بالممارسات الرائدة التي يتم تنفيذها بنهاية كل عام وتمثل ختاماً لدورة الجائزة. وتهدف ورشة العمل إلى بناء القدرات المتعلقة بالاستدامة وتيسير التعلم من الأقران. ويتيح هذا الحدث الذي يستمر يوماً واحداً للمشاركين فرصة مناقشة الممارسات الرائدة بالإضافة إلى فرص التحسين. كما يتمكن المشاركون، من خلال هذه الدروس التفاعلية، من مشاركة الدروس المستفادة، والابتكارات الناجحة، وبناء العلاقات المهنية مع الأقران الذين يشاطرونهم الأفكار نفسها، علاوة على الاطلاع على ممارساتهم في هذا المجال.

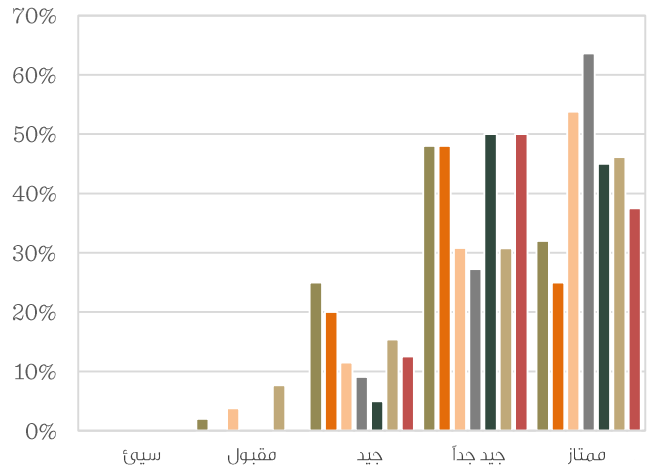
الشكل 7: ورشة العمل حول قيمة الممارسات الرائدة

حقق المشاركون في ورشة عمل الممارسات الرائدة فوائد هائلة من تبادل الدروس والمعارف المستفادة عن أفضل الممارسات، وكذلك أتاحت لهم فرص للتواصل مع الأقران.

ما تقييمك لقدرة ورشة عمل الممارسات الرائدة على تمكين التعلم من الأقران؟



ما تقييمك لجودة ورشة عمل الممارسات الرائدة وقيمتها التعليمية؟



■ 2015 ■ 2016 ■ 2017 ■ 2018 ■ 2019 ■ 2020 ■ 2021

■ 2015 ■ 2016 ■ 2017 ■ 2018 ■ 2019 ■ 2020 ■ 2021

خلق القيمة

ما هي التحسينات الملموسة التي حققها المشاركون في إجراءات سير العمل والأداء؟ وما هي بعض قصص النجاح التي تدل على النتائج الاجتماعية والاقتصادية الإيجابية باعتبارها نتيجة لمبادرات جائزة الاستدامة؟



تساعد المشاركة في استبيان جائزة الاستدامة الذي يتطور ويتحسن باستمرار المرشحين في تحديد الطريقة المثلى التي يتسنى من خلالها استغلال أحدث فرص الاتجاهات والمجالات الحيوية للاستدامة لزيادة مستوى الاستدامة وإدارة الأداء المؤسسي والابتكار.

وقد بات الاستثمار في مبادرات الاستدامة فرصة مواتية للابتكار وتعزيز أثر المنتجات والخدمات المقدمة، وهو دليل على تحقيق القيمة المتوقعة من الجائزة.

«شكّلت المشاركة في جائزة الملك خالد للاستدامة تجربة ملهمة لفريق عملنا، كما أنها كانت بمثابة تقييم ذاتي لممارساتنا وأدائنا في مجال الاستدامة»

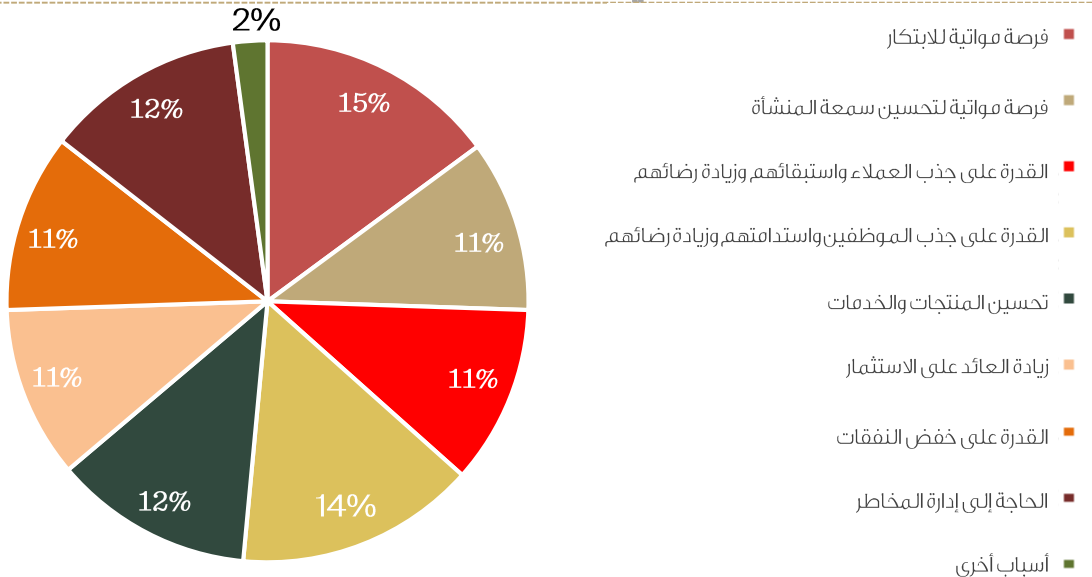
إحدى المنشآت المشاركة في جائزة الاستدامة

أجرت مؤسسة الملك خالد تقييماً شاملاً لأثر جائزة الاستدامة، وكشفت نتائجها عن العديد من الفوائد العائدة على المشاركين في الجائزة، من بينها:

- تحسين ممارسات الاستدامة لدى المنشآت المشاركة من خلال تزويدها ببطاقات أداء مخصصة عمّا حققته في محاور الاستدامة وكذلك الفجوات القائمة لديها وفرص التحسين المتاحة.
- تعزيز ممارسات الاستدامة لدى تلك المنشآت من خلال تقديم الجلسات الاستشارية لها.
- زيادة وعي المنشآت وتنمية مهارات موظفيها من خلال تقديم ورش عمل الممارسات الرائدة في مجال الاستدامة.

ينتج من كل ريال سعودي يتم إنفاقه ما يعادل 3,99 ريال من قيمة الأثر المحقق.

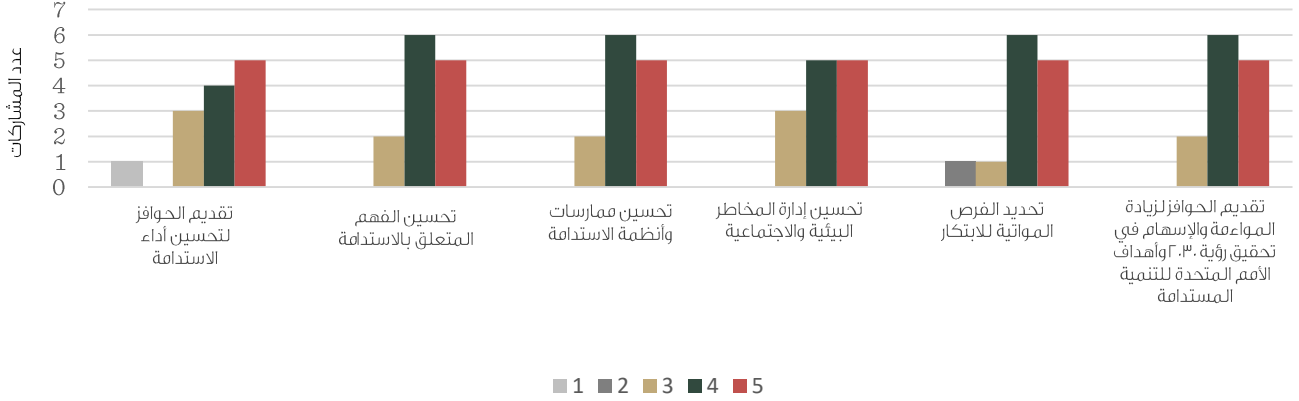
الشكل 8: الدوافع الأساسية للاستثمار في الاستدامة بالنسبة للمشاركين في دورة الجائزة لعام ٢٠٢١



التغييرات الملموسة نتيجة المشاركة في الجائزة

تساعد المشاركة في الجائزة المرشحون في استكشاف الفرص المتاحة لتحسين ممارسات الاستدامة لديهم، سواء من خلال مواءمة استراتيجية الاستدامة الخاصة بهم أو عبر تنفيذ سياسة جديدة.

كيف دعمت الجائزة منشآتكم فيما يتعلق بالعناصر التالية؟
يُرجى التقييم باستخدام الدرجات من 1 إلى 5،
إذ يمثل 1 الدرجة الأقل، و5 للدرجة الأعلى.



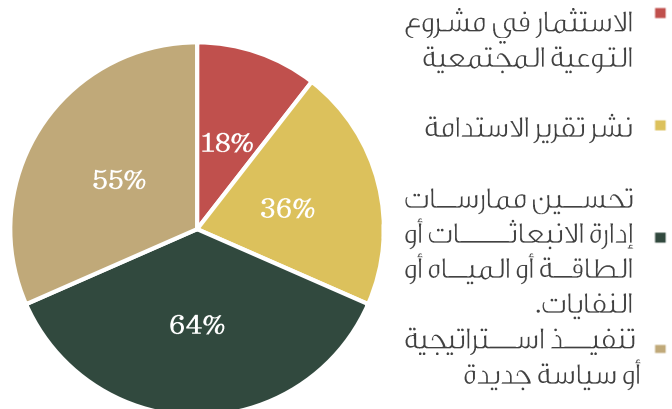
نتائج المشاركة في جائزة الاستدامة

حققت الجائزة أثراً إيجابياً هائلاً لدى المنشآت المشاركة. وكشفت نتائج تقييم الأثر الشامل عن العديد من الفوائد العائدة على المشاركين في الجائزة، من بينها:

- تحسين ممارسات الاستدامة لدى المنشآت المشاركة من خلال تزويدها ببطاقات أداء مخصصة عمّا حققته في محاور الاستدامة وكذلك الفجوات القائمة لديها وفرص التحسين المتاحة.
- تعزيز ممارسات الاستدامة لدى تلك المنشآت من خلال تقديم الجلسات الاستشارية لها.
- زيادة وعي المنشآت وتنمية مهارات موظفيها من خلال تقديم ورش عمل الممارسات الريادية المستدامة.

كما تكشف الملاحظات الواردة في دورة الجائزة لعام ٢٠٢١ عن التحسينات والتغييرات الملموسة التي نفذها المشاركون إثر مشاركتهم في الجائزة. وتشير النتائج الواردة أدناه إلى أن ممارسات «إدارة الانبعاثات والطاقة والمياه والنفايات» إلى جانب «تنفيذ الاستراتيجيات أو السياسات الجديدة» تمثل أكبر المجالات التي شهدت إجراء تغييرات ملموسة من جانب المنشآت المشاركة في الترشح للجائزة.

ما التغييرات -إن وجدت- التي نفذتها منشآتكم نتيجة لمشاركتها في الجائزة؟



ينتج من كل ريال سعودي يتم إنفاقه ما يعادل ٣,٩٩ ريال من قيمة الأثر المحقق.

الأثر الاجتماعي والاقتصادي: إسهامات الجائزة في تحقيق رؤية ٢٠٣٠

يسهم توافق الجائزة مع أطر ومعايير الاستدامة بالمملكة في جعلها وثيقة الصلة بالمجتمع السعودي، وينعكس ذلك في تركيز الجائزة على الموضوعات الأساسية لتعزيز الاستدامة على مستوى المملكة. ومن ثم، يمكن للمشاركين الاستعانة بمدى أدائهم في الجائزة كأساس لفهم واستيعاب إسهاماتهم في دفع التنمية المستدامة بالمملكة وكذلك تحقيق الأهداف الاجتماعية والاقتصادية على النحو المبين في الركائز الثلاث التي تقوم عليها رؤية المملكة ٢٠٣٠.

وطن طموح



88%



نشر تقارير الاستدامة الخاصة بهم، بزيادة قدرها 44% عن عام 2020. وهذا يتوافق مع رؤية 2030 **لتلبية المعايير المرتفعة المتعلقة بالشفافية لدى منشآت المملكة.** ويمكن أن تحقق تقارير الاستدامة أثراً كبيراً في تحسين أداء الأعمال، ومن ثم **تعزيز الاقتصاد الوطني وتوفير المزيد من فرص العمل على المستوى المحلي.**

90%

وضع استراتيجية رسمية خاصة بالاستدامة أو المسؤولية المؤسسية، بزيادة قدرها 24% عن عام 2020، بما يعكس **التزاماً متزايداً بتحقيق المسؤولية المؤسسية.** ومن شأن ذلك أن يؤدي إلى جملة من الفوائد الاجتماعية والاقتصادية، منها **تحسين بيئة الأعمال، وتعزيز سلاسل القيمة الوطنية وتحفيز الابتكار.**



اقتصاد مزدهر



54%

المشاركة في الإنفاق على البحث والتطوير المتعلق بجهود الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. وتبرز أهمية هذا الإجراء في تشجيع الابتكار على مستوى المملكة في إطار مجابهة التحديات العالمية.



85%

اتخاذ إجراءات ملموسة لتوظيف المواطنين السعوديين. ويُعد هذا الإجراء الطريق الأمثل لتعزيز هدف رؤية المملكة 2030 المتمثل في **الاعتزاز بالهوية الوطنية من خلال توفير الفرص الاقتصادية للسعوديين.**



54%

قياس العائد الاجتماعي على الاستثمار، لتمكين المنشآت من قياس ومتابعة أثرها في المجتمع ووضع الأهداف المتوائمة مع أهداف رؤية المملكة 2030.



مجتمع حيوي



90%

وضع **سياسة استثمار مجتمعية،** بلغت 11% عن عام 2020، مما يدعم تطلعات رؤية 2030 لإقامة **منشآت أعمال تُسهم في تطوير اقتصاد مستدام.**



65%

تطبيق **ممارسات الإدارة البيئية،** بزيادة 17% عن عام 2020 على نحو يتماشى مع هدف رؤية المملكة 2030 بتحقيق **الاستدامة البيئية.**



29%

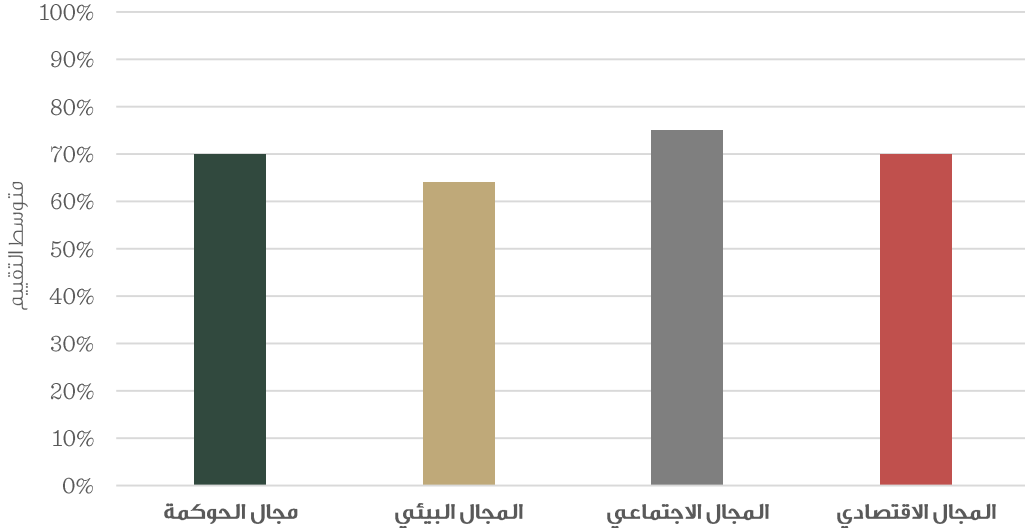
استخدام **الطاقة المتجددة،** بزيادة 8% عن عام 2020، في إطار دعم الجهود المبذولة لتنمية سوق الطاقة المتجددة بالمملكة. وبحلول عام 2030، يمكن لقطاع الطاقة المتجددة **توظيف نحو 750 ألف شخص داخل المملكة،** مما يحقق مجموعة متنوعة من الفوائد الاجتماعية والاقتصادية.





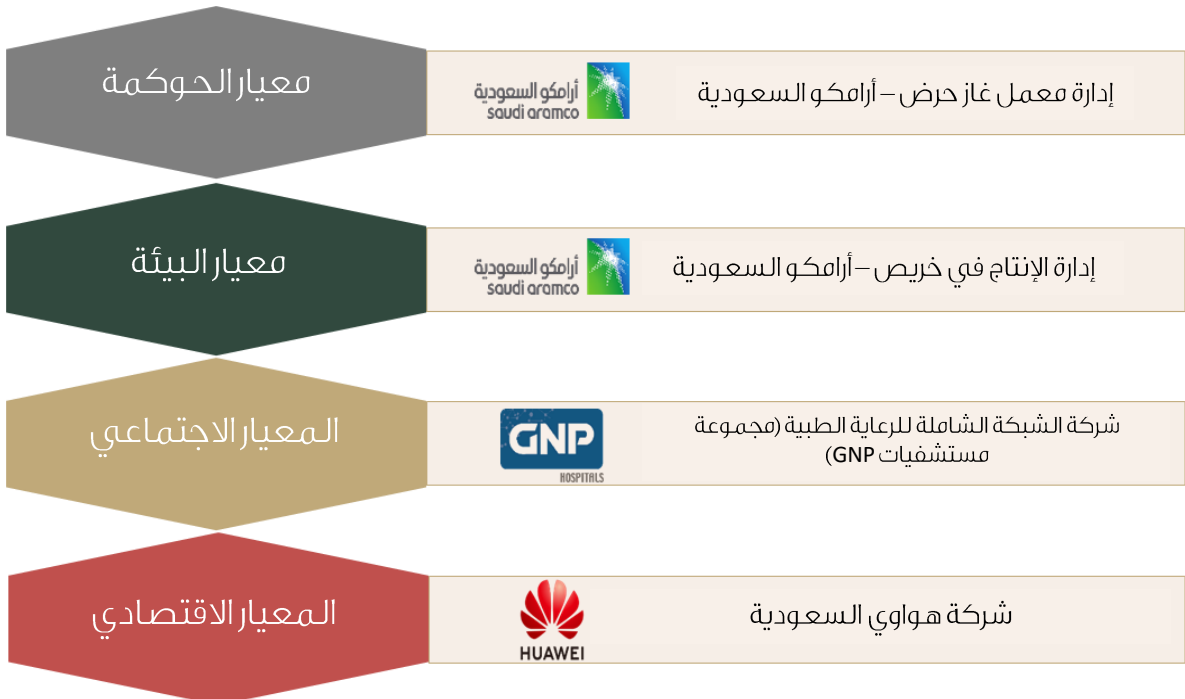
مُنح المشاركون نقاطاً تقييمية لكل معيار من المعايير الرئيسية الأربعة ممثلةً في المعيار البيئي والاجتماعي والاقتصادي والحكومة. وفي المتوسط، حقق المشاركون أفضل أداء في المعيار الاجتماعي، وسُجّلت أفضل الممارسات لهذا المعيار في المحورين الفرعيين "الصحة والسلامة" و"التطوير والتعليم"، فيما تراجع أداء المشاركين في المعيار البيئي وانخفض إلى أدنى مستوياته في محور "التنوع الحيوي والبيئي".

الشكل 9: أداء المشاركين في المعايير الرئيسية لعام ٢٠٢١



ملاحظة النطاق: تشير الدرجات إلى تقييم المشاركين في المستوى الثاني فقط.

رواد المعايير لعام ٢٠٢١





وضع سياسة
مشتريات مسؤولة

62%



وضع استراتيجية رسمية
خاصة بالاستدامة أو
المسؤولية المؤسسية

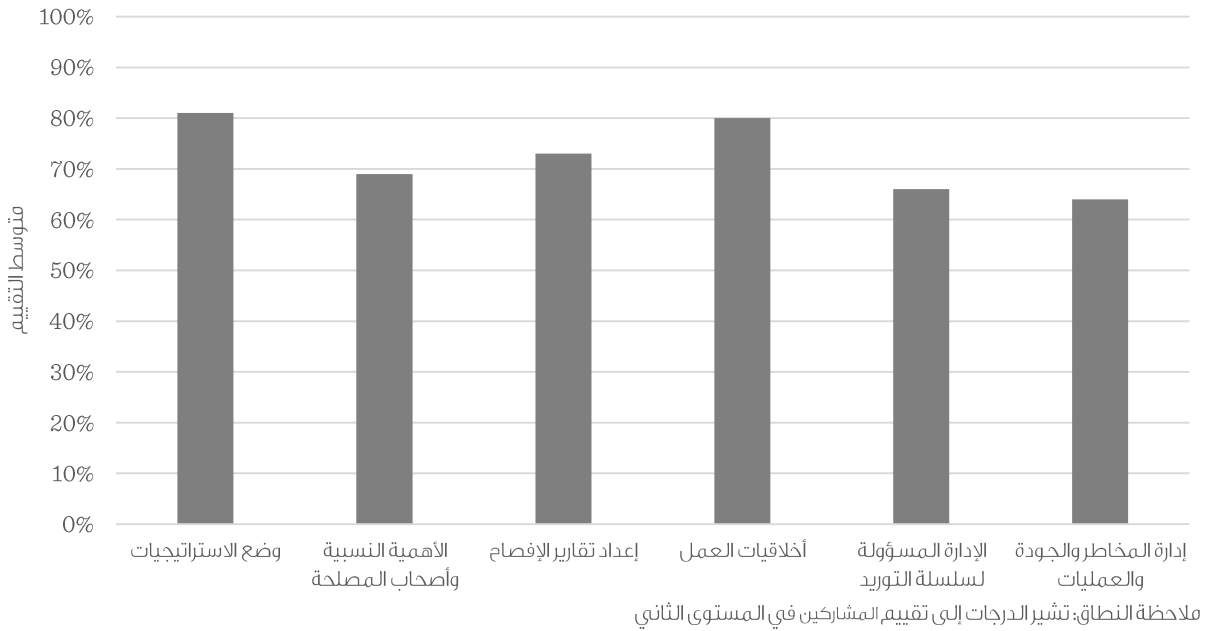
90%



نشر معلومات
الاستدامة

88%

الشكل 10: نظرة عامة على محاور مجال الحوكمة



أهم محاور مجال الحوكمة لعام ٢٠٢١: أمثلة الممارسات الريادية



الحصول على ١٣ شهادة من شهادات الأيزو الخاصة بالمعايير الدولية لأنظمة إدارة الجودة، والتي تتطلب حصول الموردين بدورهم على تلك الشهادة.



الإفصاح العلني عن البيانات غير المالية المتوائمة مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ومعايير الاستدامة الخاصة بالمملكة.

المعيار البيئي: أهم المحاور لعام ٢٠٢١



استخدام الطاقة المتجددة

%29



قياس استهلاك الطاقة

%71



قياس الأثر على التنوع الحيوي

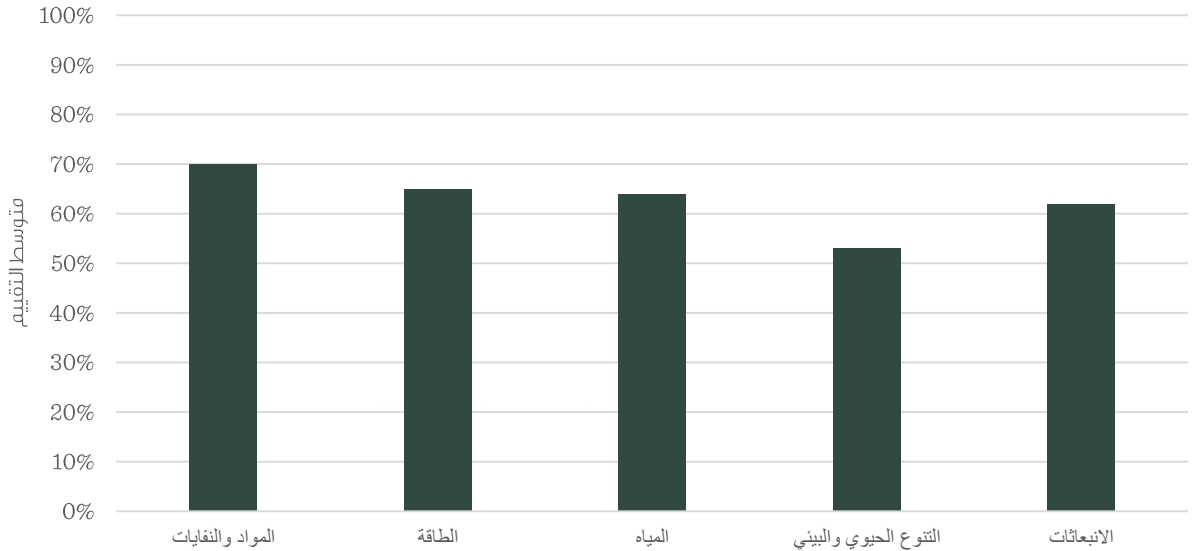
%58



وضع سياسة لإدارة البيئية

%71

الشكل ١: نظرة عامة على محاور المعيار البيئي

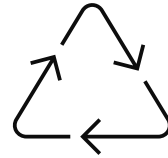


ملاحظة النطاق: تشير الدرجات إلى تقييم المشاركين في المستوى الثاني

أهم محاور المعيار البيئي لعام ٢٠٢١: أمثلة الممارسات الريادية



وضع استراتيجية رسمية لقياس الأثر على التنوع الحيوي، بما يشمل جهود زراعة أشجار المانغروف وتجديد الشعاب المرجانية



وضع استراتيجية مخصصة لقياس وإدارة النفايات على مستوى المنشأة بالكامل



إرساء سياسة
حقوق الإنسان

%81



قياس رضا
الموظفين

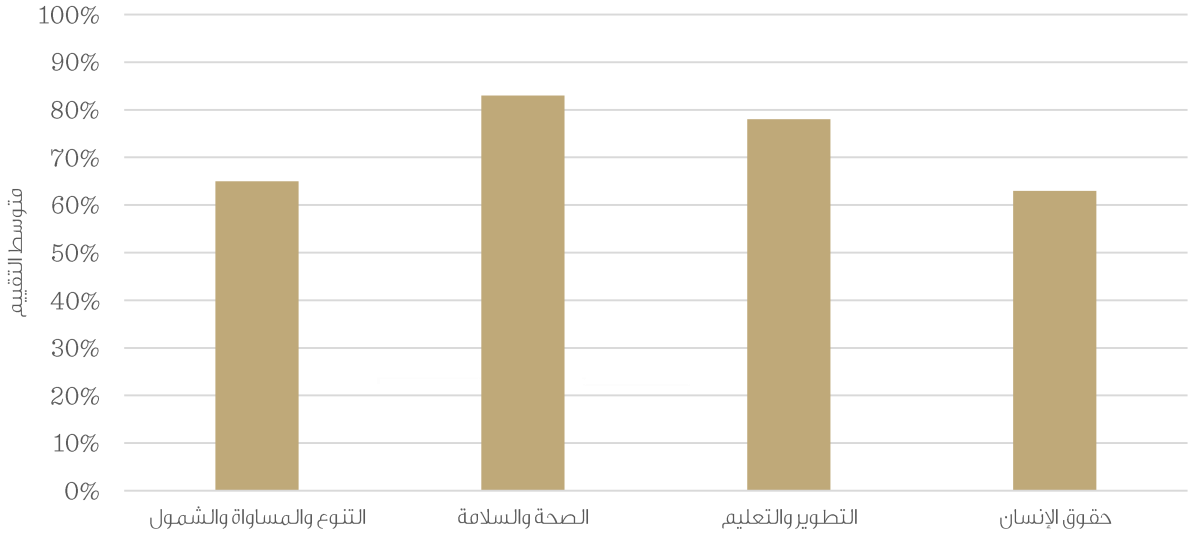
%83



اتخاذ الإجراءات
الملائمة لتوظيف
الكفاءات السعودية

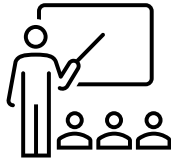
%85

الشكل 12: نظرة عامة على محاور المعيار الاجتماعي



ملاحظة النطاق: تشير الدرجات إلى تقييم المشاركين في المستوى الثاني

أهم محاور المعيار الاجتماعي لعام ٢٠٢١: أمثلة الممارسات الريادية



إرساء سياسة حقوق الإنسان وتقديم
الدورات التدريبية لجميع الموظفين
والموردين وغيرهم من أصحاب المصلحة



تأسيس أكاديمية متخصصة لتدريب
الموظفين على تنمية مهاراتهم وصلها



المشاركة في الإنفاق على أنشطة البحث والتطوير المتعلقة بتطبيق المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة في العام الماضي

%54



اتخاذ التدابير اللازمة لحماية البيانات

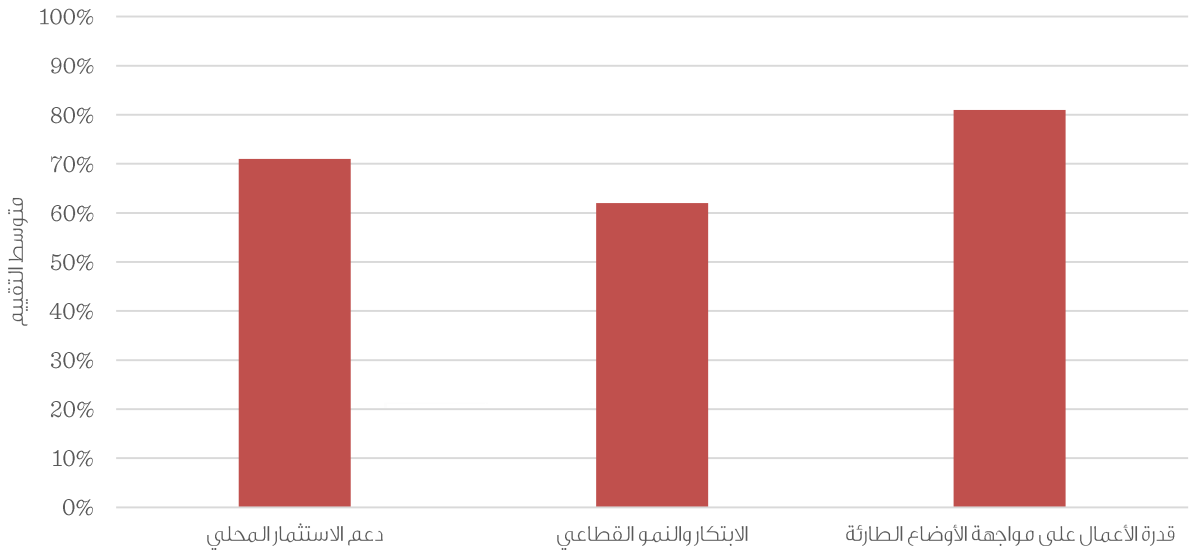
%90



وضع سياسة استثمار مجتمعية

%90

الشكل 13: نظرة عامة على محاور المعيار الاقتصادي



ملاحظة النطاق: تشير الدرجات إلى تقييم المشاركين في المستوى الثاني

أهم محاور المعيار الاقتصادي لعام ٢٠٢١: أمثلة الممارسات الريادية



اتباع منهجية فاعلة لقياس العائد الاجتماعي على الاستثمار في إطار جهود الاستثمار المجتمعي



قيادة استراتيجية طويلة المدى للبحث والتطوير في مجال الذكاء الاصطناعي بهدف إعداد البرنامج الوطني لتطوير قدرات الذكاء الاصطناعي بالتعاون مع الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (سدايا)

قصص نجاح الفائزين بجائزة الاستدامة لعام ٢٠٢١



شركة الشبكة الشاملة للرعاية الطبية من المنشآت المتقدمة للمرة الأولى في جائزة الاستدامة، وقد تمكنت من التأهل ضمن أفضل 10 منشآت بما يبرهن على نجاحها في تحقيق نجاح ملموس يُضاف إلى سجل إنجازاتها.

أبرز الجهود والأنشطة:

- ▶ أطلقت الشركة أكاديمية التدريب الصحي لتحسين المهارات الشخصية والإدارية والسريية لموظفيها والمنتسبين إليها؛ إذ يجري قياس مستوى المعرفة لدى الموظفين ومن ثمّ مقارنتها باستبيان ما قبل التدريب مع التوصية بتقديم برامج التعلّم والتطوير الملائمة لهم.
- ▶ نجحت أكاديمية التدريب الصحي في خفض عدد الأخطاء الطبية وتقليل الوقت اللازم لتقديم الخدمات الطبية، علاوةً على زيادة رضا المرضى واستدامة الموظفين. وتهدف الأكاديمية إلى أن تصبح مؤسسة اجتماعية تزود المجتمع بأكمله بالمهارات المطلوبة لنجاح القوى العاملة.
- ▶ وضعت الشركة منهجية فاعلة لقياس العائد الاجتماعي على الاستثمار الناتج عن جهود الاستثمار المجتمعي.

مسيرة الشركة مع جائزة الاستدامة



رواد المعايير
المعيار الاجتماعي



الحصول على المركز
الرابع في الجائزة

★ مشاركة لأول مرة

«لقد ساعدنا الترشح للجائزة في معالجة آثارنا البيئية والتغلب عليها، على الرغم من عدم أولويتها لنا كمستشفى نظراً لقلّة الأثر التشغيلي المترتب على عملنا. ومع هذا، فقد أفادتنا هذه التجربة في إدراك أنه يمكننا الاستفادة من البرامج الحالية في تحديد أنواع الميكروبات التي تظهر أو تختفي من البيئة المحلية، وكذلك لتجنب إصابة أفراد المجتمع بالميكروبات الجديدة.»



تُعد هذه المشاركة الأولى لإدارة معمل غاز حرص في الجائزة، وقد توجت جهودها بتحقيق المركز الأول في مجال الحوكمة الرئيسي.

أبرز الجهود والأنشطة:

- ▶ حصلت الإدارة على ١٣ شهادة من شهادات الأيزو في مجال إدارة الجودة، وتعتزم تحقيق المزيد في السنوات المقبلة.
- ▶ حققت الإدارة نسبة ٩٠% من الاعتماد على الاقتصاد الدائري بما يتواءم مع استراتيجية أرامكو السعودية في تطبيق هذا النموذج الاقتصادي.
- ▶ طوّرت الإدارة نموذجاً لإرساء حقوق الإنسان يقوم على ثلاثة ركائز: وهي الاحترام والحماية والعدل، بما يتوافق مع إعلان الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، علاوةً على اتباع نهج منظم لتوعية كافة موظفيها ومتعهديها بتلك الحقوق.
- ▶ ابتكرت الإدارة مجموعة من أدوات الإدارة البيئية التي أسهمت في تحسين مؤشرات الأداء البيئية لديها في عام ٢٠٢٠، ومنها خفض كثافة الكربون بنسبة ٣٣%، وتقليل كثافة الميثان بنسبة ٤١%، وخفض معدلات الاحتراق الكلي بنسبة ٢٠%، والحد من استهلاك المياه بنسبة ٢٤%، إلى جانب ترشيد استهلاك الطاقة بنسبة ١٠%.

مسيرة الإدارة مع جائزة الاستدامة



رواد المعايير
معيار الحوكمة



الحصول على المركز
السادس في الجائزة

★ مشاركة لأول مرة

«إن تقدّمنا للجائزة قد شجّع العاملين داخل الإدارة على البحث عن أدوات وبرامج للتعلّم بغية تعزيز معرفتهم بالاستدامة وسُبل إسهامهم في الارتقاء بمستوى أدائنا في كافة جوانب العمل.»



تقدّمت شركة هواوي السعودية للمرة الثانية في جائزة الاستدامة، وأحرزت المركز الأول في المعيار الاقتصادي والمركز الثاني في مجال الحوكمة.

أبرز الجهود والأنشطة:

- أطلقت الشركة مشروعات محطات الطاقة الشمسية للمساعدة في الحدّ من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار يزيد على ٦٠ ألف طن. كما عملت على تقليل نفايات البناء بأكثر من ١٠٠ طن في عام ٢٠٢٠ من خلال تطبيق حلول مراكز البيانات المعيارية المبتكرة التي تسهم في خفض نفايات البناء وترشيد استهلاك المياه بنسبة ٨٠%.
- دعمت الشركة مبادرات البحث والتطوير؛ ومنها مشروعات المدن الذكية في الجبيل وينبع، التي تعمل على تحسين أنظمة تشغيل المدن من خلال تقليل المخالفات المرورية بنسبة ٦٠%، وتحسين كفاءة التخلص من النفايات بنسبة ٣٠%، وخفض تكاليف صيانة الطرق بنسبة ٢٠%.
- نجحت الشركة في تحقيق الإدارة البيئية المعتمدة وفق معايير الإدارة البيئية التي شملت كافة إداراتها وأقسامها.
- أجرت الشركة تقييماً سنوياً للمخاطر بهدف الوقوف على المخاطر المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية في سلسلة التوريد لديها.
- تعاونت الشركة مع الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (سدايا) لإطلاق البرنامج الوطني لتطوير قدرات الذكاء الاصطناعي بهدف المساعدة في رقمنة الوثائق التاريخية باللغة العربية.

مسيرة الشركة مع جائزة الاستدامة



«نرى أن الفائدة الأكثر أهمية من المشاركة في جائزة الاستدامة هي أنها تحثّ فريقنا على إحراز هدف مشترك، وبفضل ذلك أصبح لدينا الآن أدوار ومسؤوليات مخصصة لتحقيق الاستدامة على مستوى الشركة»



تعدّ هذه المشاركة الأولى في الجائزة لإدارة الإنتاج في خريص، وقد أبدى القائمون عليها إماماً كبيراً بمحاور المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، وسجّلوا أعلى درجات الأداء في المعايير الرئيسية للجائزة.

أبرز الجهود والأنشطة:

- ▶ طبّقت الإدارة أحدث التقنيات المتكاملة سعياً وراء تحسين كفاءة أنظمتها وفعاليتها بصورة مستمرة، ما جعلها تدخل ضمن قائمة «المنارات الصناعية» العالمية المعترف بها من قبل المنتدى الاقتصادي العالمي.
- ▶ طوّرت الإدارة نظام فصل الماء عن النفط (WOSEP) لتحويل النفايات الناتجة منها، مما أسهم في تعزيز سلامة الموظفين وتحسين الأداء البيئي وزيادة عائدات الإنتاج.
- ▶ قامت الإدارة بتركيب وحدات الخلايا الشمسية في مواقع الآبار النائية لتقليل الاعتماد على الطاقة المنقولة وخفض تكاليف تركيب كابلات الطاقة لمسافات بعيدة.
- ▶ طرح برنامج يتيح تلقي اللقاح لكافة موظفي الإدارة ومنتعديها في إطار جهود التصدي لجائحة «كوفيد-19».

مسيرة الإدارة مع جائزة الاستدامة



★ مشاركة لأول مرة

– رواد المعايير (المعيار البيئي)
– الحصول على المركز الثاني في المعيار
الاجتماعي والمركز العاشر في الجائزة

«تنعكس استراتيجية الاستدامة لدى إدارة الإنتاج في خريص من خلال تطبيق نظام التميّز التشغيلي الذي يغطي كافة جوانب العمليات على مستوى المنشأة بالكامل»

فقيه

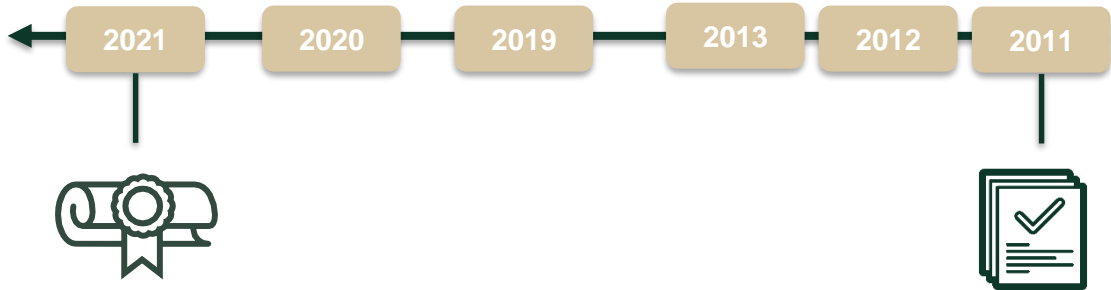
مستشفى د. سليمان فقيه
Dr. Soliman Fakeeh Hospital

شارك مستشفى د. سليمان فقيه في جائزة الاستدامة مرّات عدّة حقق خلالها أعلى درجات التقييم، لا سيّما في المجال الاقتصادي والحوكمة. كما ارتفعت الدرجة التقييمية التي حصل عليها المستشفى بنسبة ٤٤% منذ عام ٢٠٢٠.

أبرز الجهود والأنشطة:

- أجرى المستشفى تعديلات تحديثية في مبانيه، اشتملت على تركيب مصابيح الليد الموفرة للطاقة وكذلك نُظّم التحكم في الإضاءة واستخدام نُظُم أكثر كفاءة في التدفئة والتهوية وتكييف الهواء.
- قدّم المستشفى العديد من الاستشارات الطبية عن بُعد أثناء فترة الجائحة من خلال تطبيق جديد من تطويره، ليكون بذلك أول منشأة طبية تستعين بهذا الحل المبتكر في تقديم الخدمات الطبية على مستوى المملكة. وقد أسهم هذا التطبيق في تحسين رضا المرضى، وتقليل أوقات انتظارهم، ورفع عناء السفر عن المرضى كبار السن، إلى جانب زيادة حصة المستشفى في السوق.
- أبرم المستشفى عقداً في مجال الطاقة الشمسية عام ٢٠٢٠ لتركيب الألواح الشمسية فوق مواقف السيارات بها، ما أسهم في توفير ٣٠٠ ألف ريال كل عام وخفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار يزيد على ٣٠٠ طن متري سنوياً.
- تعاون المستشفى مع العديد من الجهات الحكومية في جهود مكافحة الفساد بهدف تعزيز الشفافية داخل المملكة.

مسيرة المستشفى مع جائزة الاستدامة



الحصول على المركز الخامس في الجائزة -
الحصول على المركز الثالث في مجال الحوكمة -
الحصول على المركز الثالث في المجال الاقتصادي -

المشاركة لأول مرة

«إن القيمة الحقيقية لمشاركتنا في الجائزة تتمثل في تحقيق مبادرات الاستدامة، ومعرفة أننا نمضي على المسار الصحيح في جميع مجالات الاستدامة.»

أرامكو السعودية
saudi aramco



استطاعت إدارة إنتاج حقل السفانية الوصول إلى قائمة المنشآت العشر الأولى في أول مشاركة لها في جائزة الاستدامة، مما يمثل إنجازاً مرموقاً لها في هذا المجال.

أبرز الجهود والأنشطة:

- ▶ أطلقت الإدارة مبادرة لإدارة الطاقة للمساعدة في تحسين أداء الضواغط والمضخات وغرف الاحتراق الأساسية؛ وأدى توفير الوقود والغاز والطاقة بفضل تلك المبادرات إلى تحسّن سنوي في كثافة استهلاك الطاقة بنسبة ٢,٥% متجاوزاً المستهدف السنوي بمقدار ١,٥%.
- ▶ حققت الإدارة المركز الثاني بجائزة الاستدامة في المعيار البيئي.
- ▶ أتمت أكاديمية السفانية للحدّ من المخاطر تدريب ما يزيد على ٥٠٠ موظف حتى الآن، مما ساعدهم في تحديد المخاطر في إدارة الإنتاج على اليابسة والعمل على إزالتها.
- ▶ تقدّمت الإدارة للحصول على براءة اختراع عن ابتكار جهاز لتحسين أداء إزالة الأملاح من النفط الخام وترشيد استهلاك الماء المستخدم في غسل النفط. وسيسهّم هذا الابتكار الهام فور تطبيقه عملياً لدى أرامكو السعودية والمؤسسات المماثلة في المملكة في تحقيق وفورات هائلة في المياه.

مسيرة الإدارة مع جائزة الاستدامة



★ مشاركة لأول مرة

– الحصول على المركز الثامن في الجائزة –
– الحصول على المركز الثاني في المعيار البيئي –

«أتاحت المشاركة في جائزة الملك خالد للاستدامة تجربة ملهمة لفريق عملنا، كما أنها كانت بمثابة تقييم ذاتي لممارساتنا وأدائنا في مجال الاستدامة.»

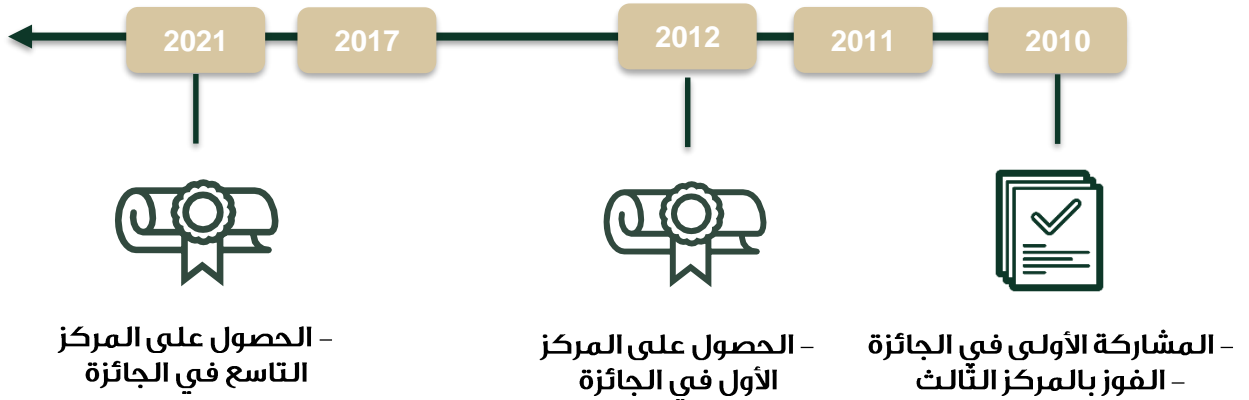
مرافق MARAFIQ

تحظى مرافق بسجل حافل من المشاركة في جائزة الاستدامة، ما يُبرهن على إنجازها وتقديمها الملموس في جميع محاور الجائزة.

أبرز الجهود والأنشطة:

- ◀ حققت شركة مرافق إنجازاً جديداً ببلوغ ٤٥ مليون ساعة عمل آمنة دون تسجيل إصابات أو حوادث مهددة للوقت في صفوف جميع موظفيها المباشرين ومتعهدي التشغيل والصيانة.
- ◀ شكّلت الشركة لجنة استمرارية الأعمال حرصاً منها على مواصلة سير العمل لدى شركائها في سلسلة التوريد أثناء اندلاع جائحة «كوفيد-١٩».
- ◀ أبرمت الشركة اتفاقية مع وزارة البيئة السعودية بشأن التحول إلى منظومة الغاز اعتباراً من عام ٢٠٢٧، بهدف التعامل الأمثل مع انبعاثات الغازات الدفيئة والعمل على الحد منها.
- ◀ نجحت الشركة في زيادة جهود السعودية إلى ٨٠% في عام ٢٠٢٠.
- ◀ تستهدف الشركة تقليل الفاقد من المياه بمقدار ١٠% على الأقل بحلول عام ٢٠٣٠.

مسيرة مرافق مع جائزة الاستدامة



«تسهم المشاركة في جائزة الملك خالد للاستدامة في تعزيز مشاريع الاستدامة لدى المنشآت، وتقديم التدريب والتثقيف بشأنها، علاوة على دورها في تحسين رفاه المواطنين وتعزيز الاقتصاد في ربوع المملكة»

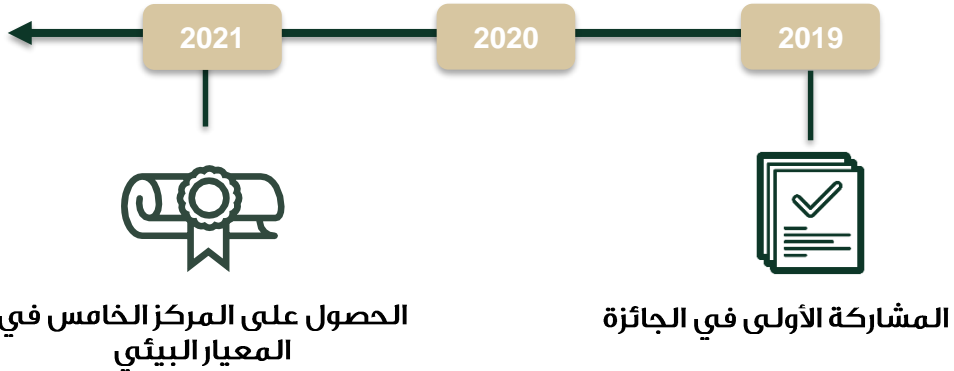


أحرزت شركة الفارابي للبتروكيماويات المركز الخامس في المعيار البيئي، متفوقةً بذلك على المرشحين في تلك الفئة القطاعية للجائزة.

أبرز الجهود والأنشطة:

- ◀ تمكّنت الشركة من تقييم قياس انبعاثات غازات الدفيئة، شاملةً النطاقات الأول والثاني والثالث.
- ◀ نجحت الشركة في تقليل استهلاك المياه وتحديد كثافة المياه ومستهدفات الاستهلاك المنشودة.
- ◀ ضاعفت الفارابي جهودها المبدولة لإعادة تدوير النفايات والحدّ من الكميات الملقاة في مرادم النفايات في إطار رؤية استدامة طويلة الأجل تتمثل في استبعاد النفايات عن المرادم بنسبة ١٠٠%. وتتضمن تلك الجهود تحديد طرق إعادة معالجة النفايات كمواد خام مفيدة أو وقود نافع، وتقليل أو التخلص من النفايات الصلبة المصاحبة لعمليات الإنتاج، علاوة على تعزيز مفهوم إعادة التدوير وإعادة الاستخدام.
- ◀ أطلقت الشركة حملة سنوية للتبرع بالدم منذ عام ٢٠١٨ بالتعاون مع مستشفى الملك فهد التخصصي في الدمام.
- ◀ رصدت الشركة أداؤها في برنامج الرعاية المسؤولة بهدف تحديد الأولويات الأساسية، وإقامة المشروعات الجماعية ملموسة النتائج، وتسريع وتيرة التقدم ورفع مستوى الأداء العام بها.

مسيرة الفارابي مع جائزة الاستدامة



«اعتمدت الفارابي معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، ووضعت استراتيجياتها وفقاً لإرشادات تلك المبادرة. وتُعنى لجنة الاستدامة التوجيهية لدينا بقيادة المبادرات الرامية إلى تعزيز الاستدامة على مستوى الشركة»

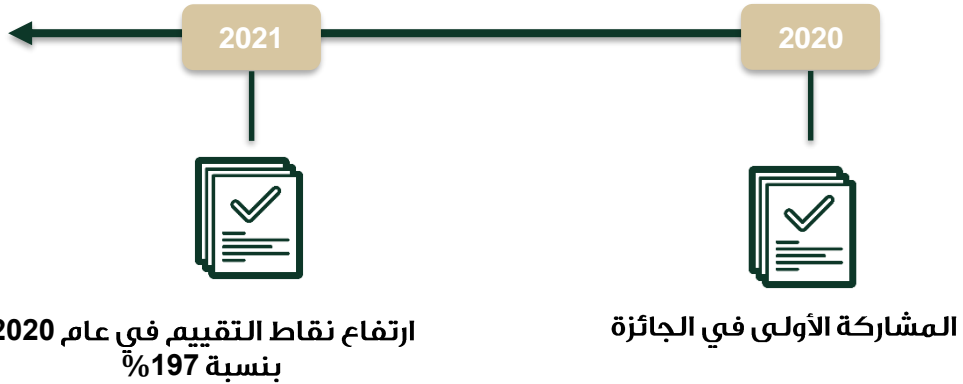


تمكنت شركة جدة يونايتد من زيادة نقاطها التقييمية الإجمالية بمقدار ١٩٧% مقارنةً بتقييم أدائها في عام ٢٠٢٠، مما يمثل نمواً قوياً في ممارسات الاستدامة لديها.

أبرز الجهود والأنشطة:

- ◀ تعمل جدة يونايتد وفق سياسة عدم التمييز على أساس النوع الاجتماعي أو العرق أو السن أو الأشخاص ذوي الإعاقة أو غيرها من أشكال التمييز.
- ◀ نفذت الشركة سياسة عدم التمييز في الأجور بين الجنسين، وتستهدف زيادة تدريب موظفيها وتنمية مهاراتهم بنسبة ٩٠%.
- ◀ عملت الشركة على الحد من النفايات الناتجة بنسبة ١٥% من عام ٢٠١٨ إلى ٢٠٢٠ في إطار جهودها لإعادة التدوير.
- ◀ نجحت الشركة في تحويل وصرف المياه الفائضة من الوضوء لري الأشجار في المنطقة المحيطة بها بهدف الإسهام في جهود ترشيد استهلاك المياه.
- ◀ بادرت الشركة إلى زيادة عدد موظفيها المتطوعين خلال السنوات الثلاث الماضية.

مسيرة جدة يونايتد مع جائزة الاستدامة



«تتجلى رؤيتنا في نشر الثقافة والروح الرياضية في المملكة والسعي نحو تعزيز الصحة النفسية والبدنية لمختلف شرائح المجتمع من خلال ممارسة الرياضة والعمل بروح الفريق من أجل بناء مجتمع صحي، وهذا ما يجعل استراتيجيتنا المؤسسية متوائمة مع استراتيجية الاستدامة ومتسقة معها»

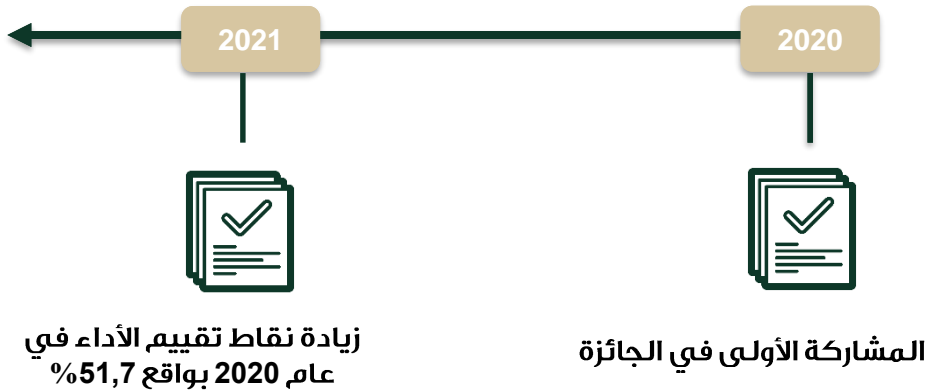


تمكن مستشفى الحمادي من تحسين نقاطه التقييمية بمقدار ٥٢% مقارنةً بعام ٢٠٢٠، مما يعكس فهماً قوياً لمعايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة علاوةً على التحسينات الملموسة التي شهدتها في ممارسات الاستدامة.

أبرز الجهود والأنشطة:

- ▶ أسس مستشفى الحمادي شراكة مع مستشفى قوى الأمن لاستحداث مسار مخصص لتقديم خدمات الرعاية الصحية للنساء الحوامل، وذلك في إطار جهود المستشفى لتوفير خدمات رعاية صحية متساوية وعادلة للنساء.
- ▶ بادر المستشفى إلى زيادة عدد المدراء من النساء من ٢٨% في عام ٢٠١٨ إلى ٤١% في عام ٢٠٢٠، فيما بلغت نسبة الإناث اللاتي يشغلن مناصب غير إدارية ما يقرب ٥٢%.
- ▶ طور المستشفى من منتجاته وخدماته وإجراءاته المبتكرة من خلال التزامه بإجراء أنشطة البحث والتطوير، والتي انعكس أثرها الإيجابي المباشر على أداء المستشفى في استيفاء المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة.

مسيرة المستشفى مع جائزة الاستدامة





شاركت بيبيسيكو للمرة الأولى في الترشيح لجائزة الاستدامة هذا العام، وكانت من أعلى المرشحين أداءً في قطاع الأغذية والمشروبات، ما يدل على إنجازها الملموس في مسيرة الجائزة.

أبرز الجهود والأنشطة:

- أُتاحت بيبيسيكو لموظفيها فرصاً واسعة في مجال التطوير والتدريب المهني.
- نفّذت الشركة مجموعة من الممارسات الفاعلة لتحقيق التنوع والشمول وتكافؤ الفرص حرصاً على التنوع في مكان العمل، ومن ذلك العمل بسياسة عدم التمييز، وسياسة تقليص فجوة الأجور بين الجنسين، وسياسة توظيف المواطنين السعوديين.
- وضعت الشركة استراتيجية مخصصة للحدّ من انبعاثات الغازات الدفيئة، والتي ساعدتها في خفض معدلات الانبعاث لديها بمرور السنوات.
- تعمل الشركة وفق نهج استثمار مجتمعي ذا هدف ونطاق واضحين يتسق مع قيم الشركة ورسالتها.
- سجّلت الشركة أداءً قوياً في تطبيق ممارسات إعداد التقارير والإفصاح، بما في ذلك الإفصاح عن المعلومات غير المالية التي تسترشد بمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، علاوةً على مشاركة معلومات الاستدامة مع موظفيها في الاجتماعات الشهرية لمراجعة مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بالاستدامة.

مسيرة الشركة مع جائزة الاستدامة

★ مشاركة لأول مرة

«ينبغي أن تكون ثقافة الاستدامة متجذرة في الثقافة المحلية لا تنفك عنها وصولاً إلى كل فردٍ على حدة. ومن خلال ضمان أن الاستدامة تشكّل ركيزة محورية في خطط أداء موظفينا وأهدافهم، فإننا نهتم بتحديد أهدافنا بحيث تشمل المستوى الفردي إلى جانب مراعاة مستوى الدولة والمستوى الإقليمي»

الخاتمة



بعد مرور عقدٍ من التطوير والتحسين والتنفيذ، يمكننا القول إن جائزة الاستدامة باتت تُمثل أداة قيّمة ومهمة لإحداث التحسين المنشود على الصعد البيئية والاجتماعية والحوكمة. ومنذ إطلاقها في عام ٢٠٠٩، أدت الجائزة دوراً بالغ الأهمية في تعزيز الأثر المحلي عبر تشجيع مفهوم الاستدامة على مستوى المملكة.

الأهمية

تُعد جائزة الاستدامة أداةً بالغة الأهمية لكل من مؤسسة الملك خالد والمملكة بوجه عام، وتتسق الجائزة اتساقاً وثيقاً مع رؤية المملكة ٢٠٣٠، كما تهدف إلى تشجيع المؤسسات في المملكة على التنافس المسؤول، وتحسين ممارساتها، والالتزام بالمعايير والمقاييس الدولية، فضلاً عن تعزيز أداء الاستدامة.



بناء القدرات

بدأت المنشآت تدرك على نحو متزايد أهمية المشاركة في الترشح لنيل الجائزة؛ إضافة إلى القيمة التعليمية التي يوفرها الاستبيان الخاص بالترشح للجائزة، تخصص الجائزة ورش عمل وندوات عبر الإنترنت ومراجعات لطلبات الترشح وتقارير بطاقات الأداء المخصصة والجلسات الاستشارية لمتابعة الأداء. وتكشف الدراسات الاستقصائية للمرشحون حرص المنشآت المشاركة على معرفة المزيد عن مفهوم الاستدامة المؤسسية، علاوةً على تعزيز استراتيجياتها وعملياتها وأنظمتها وأدائها.



خلق القيمة

شهد محتوى الجائزة وإجراءاتها ومنهاجيتها تطوراً كبيراً بمرور السنوات بهدف توفير إطار عمل ناجح ومؤثر وذو صلة للمؤسسات المشاركة. وعلى الرغم من أن هذا التطور في مسار الجائزة يضمن إقامة نظام تنافسي ومحفز للتقييم، فقد أسهم إسهاماً رئيسياً في تحسين استراتيجيات الترشح للجائزة وسياساتها وممارساتها. ويتجلى ذلك من الردود على الدراسة الاستقصائية وقصص نجاح المنشآت المتقدمة، والتي حققت العديد منها أثراً إيجابياً ملموساً وقابلاً للقياس داخل المملكة.



دورة الترشح للجائزة لعام ٢٠٢٢-٢٠٢٣



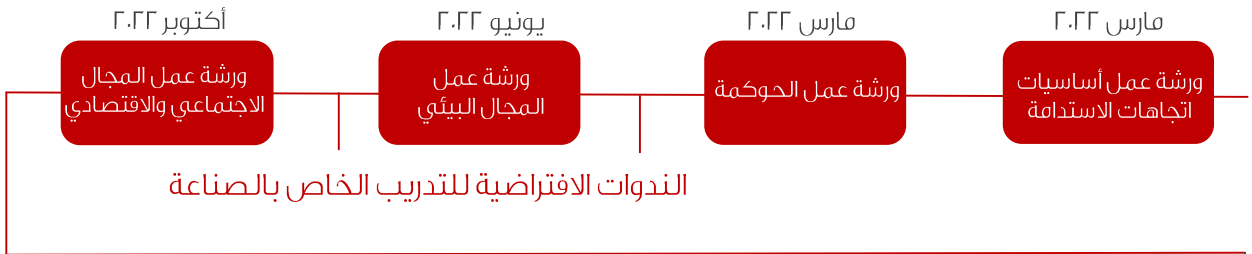
ارتأت مؤسسة الملك خالد اعتباراً من عام ٢٠٢٢ أن تكون دورة الترشح لجائزة الاستدامة كل عامين؛ واتخذ مجلس أمناء المؤسسة هذا القرار حرصاً على تعزيز بناء القدرات والارتقاء بمستوى الأداء وزيادة الأثر لدى جميع المنشآت المشاركة. كما تتيح دورة الترشح كل عامين للمشاركين مدة زمنية مناسبة لتنفيذ التعقيبات والتوصيات التي قُدمت لها بنهاية دورة الجائزة.

وعلى مدار عام ٢٠٢٢، تضطلع مؤسسة الملك خالد بتقديم ورش العمل المتعلقة ببناء القدرات في مجال الاستدامة بغية مساعدة المنشآت التي سبق لها المشاركة وأيضاً التي تعتزم المشاركة مستقبلاً في الإلمام بكيفية تطبيق الممارسات الريادية في المجالات البيئية والاجتماعية والاقتصادية والحوكمة. وبالإضافة إلى تلك الورش، تعتزم المؤسسة استضافة ندوات إلكترونية مخصصة لقطاعات الجائزة بهدف تزويد المشاركين بالأفكار والرؤى الخاصة باتجاهات الاستدامة وأطر ومعايير إعداد تقارير الإفصاح، إلى جانب التعريف بالممارسات الريادية في كل قطاع.

ومن المقرر إطلاق دورة جائزة الاستدامة المقبلة بحلول الربع الأول لعام ٢٠٢٣، والتي ستضمن استبياناً محدثاً علاوة على إتاحة الترشح للمشاركين عبر البوابة الالكترونية لجائزة الملك خالد.

دورة الجائزة الجديدة (من ٢٠٢٢ فصاعداً)

السنة الأولى (التعلم والتحسين)



السنة الثانية (التقييم)



شكراً لكم

