



جائزة الملك خالد
KING KHALID AWARD

جائزة الملك خالد للاستدامة

المصطلحات الرئيسية للاستدامة

المحتويات

3	أكاونتابيليتي
3	التوكيد
3	التدقيق
3	تخطيط استمرارية الأعمال
3	بناء القدرات
3	عمالة الأطفال
3	تغيرات المناخ
3	الفرص المتعلقة بالتغير المناخي
3	مخاطر التغير المناخي
4	مدونة الأخلاقيات
4	المجتمع
4	استراتيجية الاستثمار المجتمعي
4	المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR)
4	حوكمة الشركات
4	الاستراتيجية المؤسسية
4	رضا العملاء
4	مقاييس أمان البيانات
4	الشخص ذو الإعاقة
4	الإفصاح
5	التنوع والمساواة واستيعاب الجميع
5	سياسة تنمية الموظفين
5	رضا الموظفين
5	معدل دوران الموظفين
5	استهلاك الطاقة
5	إدارة الطاقة
5	معيار الإدارة البيئية
5	نظام الإدارة البيئية (EMS)
5	أداة الإدارة البيئية
5	الاثار البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)
5	الأداء المالي
6	عملية معالجة التظلمات
6	سياسة الصحة والسلامة
6	سياسة حقوق الإنسان
6	الشمولية
6	التقارير المتكاملة
6	مؤشر الأداء الرئيسي (KPI)

6	المدير
6	الأهمية النسبية
6	عدم التمييز
7	المنظمية غير الحكومية
7	المعلومات غير المالية
7	المنشأة
7	الشراكة
7	تقييم الأداء
7	إجراءات قياس الأداء
7	سياسة الشراء المسؤول
7	الابتكار في المنتجات والخدمات
7	الابتكار العملياتي
8	إدارة الجودة
8	النفائات المعاد تدويرها
8	الإطار التنظيمي للتقارير
8	البحث والتطوير
8	الاستجابة
8	المخاطرة
8	إدارة المخاطر
8	الرؤية السعودية 2030
8	السعودة
8	النطاق 1 - الانبعاثات
8	النطاق 2 - الانبعاثات
8	النطاق 3 - الانبعاثات
9	أصحاب المصلحة
9	إشراك أصحاب المصلحة
9	معايير الاستدامة
9	مخاطر سلسلة التوريد
9	التنمية المستدامة
9	أهداف التنمية المستدامة
9	استراتيجية الاستدامة
9	هدف الاستدامة
9	إدارة النفائات
9	الآثار الناجمة عن تصريف المياه
9	القوى العاملة

أكاونتايليتي

الإقرار وتحمل المسؤولية تجاه الآثار الناتجة عن سياساتكم وقراراتكم ومنتجاتكم وما يرتبط بها من أداء. ومبدأ الشفافية يلزم منظمة ما بإشراك الأطراف الرئيسية أصحاب المصلحة في تحديد وفهم والاستجابة إلى قضايا التنمية المستدامة والمخاوف المرتبطة بها، وكذلك من أجل إطلاع الأطراف الرئيسية أصحاب المصلحة على القرارات المتخذة والإجراءات وأعمالها وتفسيرها لها والإجابة عن استفساراتها بخصوصها. ومبدأ المساءلة ينطوي على الطريقة التي تحتكم إليها المنظمة في عملها وتحديد استراتيجيتها وإدارة أدائها. معيار مبادئ المساءلة AA1000، لعام 2008)

التوكيد

الوسائل والعمليات التي توظفها الجهة التي تقدم التوكيد لتقييم طرق الإفصاح العامة التي تتبعها منظمة ما للإفصاح عن أدائها، وكذلك الأنظمة التي تستند إليها تلك الطرق، والبيانات والعمليات، ومقارنتها بمعايير مناسبة من أجل رفع مستوى مصداقية المنظمة في مجال الإفصاح العام. ويشمل ذلك تعميم نتائج عملية التوكيد في بيان. (معيار التوكيد المساءلة AA1000، لسنة 2008)

التدقيق

هي عملية تحقق رسمية وموضوعية من حسابات منظمة ما للتحقق من مدى دقة ومثانة سجلاتها. ويمكن تنفيذ هذه العملية داخلياً من قبل موظفي المنظمة أو من قبل جهة مستقلة.

تخطيط استمرارية الأعمال

العملية المتبعة لتأسيس نظام للوقاية والتعافي من التهديدات المحتملة للشركة. تضمن الخطة حماية الأفراد والأصول وتعزيز قدرتهم على العمل بسرعة في حالة وقوع كارثة. وبصفة عامة، تُوضع خطة استمرارية الأعمال بناءً على تصور مسبق وتتضمن مدخلات من أصحاب المصلحة الرئيسيين والموظفين (موقع إنفستوبيديا الإلكتروني، 2020).

بناء القدرات

عملية تطوير وتعزيز المهارات والمواهب والقدرات والإجراءات والموارد التي تحتاجها المنشآت والمجتمعات لكي تحيا وتتكيف وتزدهر في عالم سريع التغير (الأمم المتحدة، 2020).

عمالة الأطفال

عمالة الأطفال في مجالات متعددة منها الصناعة أو الأعمال التجارية، وخاصة عندما تكون غير قانونية أو تعتبر مستغلة.

تغيرات المناخ

يمكن تحديد التغييرات المناخية بتغييرات في شدة الرياح أو التقلب في الخواص المناخية؛ والتي تستمر لمدة محددة ولكنها متغيرة سنوياً، ويمكن تضل عقوداً أو فترات أطول. وتشير تغييرات المناخ إلى تغير في المناخ مع مرور الوقت، سواء بسبب التقلبات المناخية المعتادة أو كنتيجة للتدخل البشري (الهيئة الدولية المختصة بمراقبة تغيير حالة المناخ 2017 (IPCC)

الفرص المتعلقة بالتغير المناخي

الفرص المتعلقة بالتغير المناخي هي الزيادة المحتملة في المكاسب التي يمكن تحقيقها أثناء مواجهة التغير المناخي. على سبيل المثال، تؤدي الجهود المبذولة للتخفيف من الآثار السلبية للتغير المناخي والتكيف معه أيضاً إلى إتاحة فرص جيدة للمنشآت مثل زيادة كفاءة استغلال الموارد وتحقيق وفورات في التكلفة، وتطوير منتجات وخدمات جديدة، وتحقيق المرونة التشغيلية (فرقة العمل المعنية بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD)، 2017).

مخاطر التغير المناخي

ترتبط مخاطر التغير المناخي بالزيادة المحتملة في الأضرار والخسائر الناجمة عن التغير المناخي. على سبيل المثال، قد يستلزم الانتقال إلى اقتصاد منخفض الكربون إجراء تغييرات كبيرة في السياسات، والقوانين، والتقنيات، والسوق، بالإضافة إلى المخاطر المادية المتعلقة بالظواهر الجوية المتطرفة التي تتفاقم حدتها بسبب التغير المناخي (فرقة العمل المعنية بالإفصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD)، 2017).

مدونة الأخلاقيات

دليل يتضمن مبادئ توجيهية تهدف إلى مساعدة العاملين على أداء أعمالهم بكل أمانة ونزاهة. يمكن أن تستعرض وثيقة مدونة الأخلاقيات رسالة المنشأة أو الشركة وقيمها، وطريقة معالجة العاملين للمشاكل التي تواجههم، والمبادئ الأخلاقية المستندة إلى القيم الأساسية للمنشأة، والمعايير التي يلتزم بها كل عامل (موقع إنفستوبيديا الإلكتروني، 2020). يُقصد بتحقيق أهداف الشركة أنها تشمل جميع مجالات الإدارة تقريباً، بدايةً من خطط العمل والضوابط الداخلية وصولاً إلى قياس الأداء والإفصاح المؤسسي (موقع إنفستوبيديا الإلكتروني، 2020).

المجتمع

مجموعة من الأشخاص يعيشون معاً في حيز مكاني واحد، ولديهم خاصية معينة مشتركة.

استراتيجية الاستثمار المجتمعي

استراتيجيات الاستثمار المجتمعي هي الاستراتيجيات التي تشمل الاستثمارات والتبرعات والبرامج التطوعية التي ترعى التنمية المستدامة وتفيد العمل التجاري على حدٍ سواء.

المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR)

ويشار إليها أيضاً باسم المسؤولية التجارية، والاستدامة التجارية، والمواطنة التجارية، والحوكمة البيئية والاجتماعية. وتُعرّف بأنها الالتزام المتواصل للعمل التجاري بالمساهمة في التنمية الاقتصادية، مع تحسين نوعية حياة القوى العاملة والجهات الرئيسية أصحاب المصلحة المتأثرة والتصرف على نحو يراعي القضايا البيئية. (معدلة من مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة (WBCSD)

الاستراتيجية المؤسسية

الاستراتيجية هي مجموعة من الأهداف والسياسات التي تحدد المسار الذي تتبعه المنشأة وتسير على خطاه (مجلة هارفارد بزنس ريفيو، 2020).

حوكمة الشركات

هي نظام القواعد والممارسات والعمليات التي يتم توجيه وضبط الشركة من خلالها. وتتضمن حوكمة الشركات في صميمها على تحقيق التوازن بين مصالح الجهات الرئيسية ذات العلاقة المتعددة في شركة ما.

رضا العملاء

مستوى جودة الرضا الذي تقدمه السلع أو الخدمات الخاصة بالمنظمة وفقاً لقياس العملاء.

مقاييس أمان البيانات

بيانات تخضع للقياس من أجل مراقبة أداء المنشأة في المحافظة على أمان البيانات (موقع ديتا إنسايدر الإلكتروني).

الشخص ذو الإعاقة

يُعرف "الشخص ذو الإعاقة" حسب نظام العمل والعمال السعودي بأنه "الشخص الذي انخفضت إمكانيات حصوله عمل مناسب والاستمرار فيه نتيجة لقصور بدني أو عقلي".

الإفصاح

الإفصاح هو عملية إعلان الوقائع أو المعلومات للعمامة. والإفصاح المناسب من طرف المنشآت هو عملية إحاطة العملاء والمستثمرين وأي شخص مشارك في ممارسة أعمال تجارية مع المنشأة علماً بالمعلومات ذات الصلة بطريقة ملائمة (موقع إنفستوبيديا الإلكتروني، 2020).

التنوع والمساواة واستيعاب الجميع

تعزيز ممارسات "التنوع والمساواة واستيعاب الجميع" احترام مبدأ التعددية دون إقصاء وتركز على التسامح والمساواة وتحقيق تكافؤ الفرص بين الجميع دون تمييز في مكان العمل لخلق ثقافة يشعر الجميع في ظلها بالتقدير ويؤمنون بأن العمليات والنتائج عادلة لا تحابي فئة لصالح أخرى (كلية وارتون لإدارة الأعمال).

سياسة تنمية الموظفين

تتصدى سياسة تنمية الموظفين لجوانب مثل تدريب وبناء قدرات الموظفين والتنمية المهنية المتواصلة لهم، وتطوير مهاراتهم، وتعزيزهم، إلخ.

رضا الموظفين

مدي ارتياح الموظف لوظيفته، سواء كان يحب العمل أم لا وطرق العمل المستدامة واختلاف الجوانب الشخصية بين الموظفين.

معدل دوران الموظفين

معدل دوران الموظفين هو نسبة عدد الموظفين الذين يتركون الشركة سنوياً مقارنة بمتوسط عدد الموظفين الإجمالي خلال الفترة نفسها.

استهلاك الطاقة

يعود مصطلح استهلاك الطاقة إلى كمية الطاقة التي تستهلكها شركة ما.

إدارة الطاقة

إدارة الطاقة هي عملية تتبع وترشيد استهلاك الطاقة من أجل حفظ الطاقة وتحسين كفاءة استخدامها في المنشأة (شركة Enertiv، 2019).

معايير الإدارة البيئية

المعايير التي توفر أدوات عملية للشركات والمؤسسات من جميع الأنواع التي تتطلع إلى إدارة مسؤولياتها البيئية (منظمة المعايير الدولية، 2015)

نظام الإدارة البيئية

نظام الإدارة البيئية هو عبارة عن مجموعة من العمليات والممارسات التي تمكن منظمة ما من الحد من الأثر البيئية وزيادة كفاءتها التشغيلية (وكالة حماية البيئة الأمريكية، 2016)

أداة الإدارة البيئية

تتيح أدوات الإدارة البيئية للمنشأة تقليل آثارها على البيئة وزيادة كفاءتها التشغيلية (وكالة حماية البيئة الأمريكية، 2016).

الأثر البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)

وهو مصطلح تم وضعه مؤخراً ويتمحور حول المحاور الرئيسية الثلاثة للاستثمار المسؤولة عن البيئة والمجتمع والحوكمة.

الأداء المالي

يغطي مصطلح الأداء المالي البيانات المالية المتكاملة لشركة ما، وعادة تقتضي السلطات التنظيمية المحلية الإفصاح عن هذه البيانات.

عملية معالجة التظلمات

يُعرّف التظلم عموماً بأنه مطالبة من موظف يعبر فيها عن استيائه أو عدم رضاه عن وظيفته أو شركته. ولمعالجة مثل هذه التظلمات، يضع أصحاب العمل عادةً إجراءات واضحة للتعامل مع الشكاوى والتظلمات.

سياسة الصحة والسلامة

تصف سياسة الصحة والسلامة مسار العمل الذي اختارته المنشأة للتأثير في عملية صنع القرارات في مكان العمل والاسترشاد به في اتخاذ الإجراءات المتعلقة بالمحافظة على الصحة والسلامة في مكان العمل.

سياسة حقوق الإنسان

سياسة حقوق الإنسان في المنشأة هي التعبير العام عن التزام المنشأة باحترام معايير حقوق الإنسان المعترف بها دولياً (الميثاق العالمي للأمم المتحدة، 2020).

الشمولية

الشمولية هي مشاركة الجهات الرئيسية أصحاب المصلحة في وضع وتحقيق استجابة مسؤولة واستراتيجية تجاه الاستدامة. فالمنظمة الشمولية هي التي تتحمل المسؤولية أمام الجهات التي تؤثر عليها والجهات التي لها تأثير عليها. معيار مبادئ المساءلة AA1000، لعام 2008)

التقارير المتكاملة

هو نهج تتبعه إدارة العلاقات العامة في الشركات قائم على التفكير المتكامل وتوحيد تقارير الشركة المختلفة في تقرير موحد يستهدف جميع الجهات الرئيسية أصحاب المصلحة.

مؤشر الأداء الرئيسي

هو أداة قياس أو مؤشر يستخدم لتقييم الجوانب التي تلعب دوراً محورياً في نجاح منظمة ما.

المدير

المدير هو شخص في الشركة يقوم بإدارة إحدى إدارتها أو مجالات نشاط ما. ويشرف المدراء التجاريون على أنشطة العمال وتوظيف وتدريب وتقييم الموظفين الجدد، وضمان أن الشركة أو الدائرة تسير على المسار الصحيح نحو تحقيق أهدافها.

الأهمية النسبية

الأهمية النسبية هي تحديد مدى صلة وأهمية مسألة ما لمنظمة ما وللجهات الرئيسية أصحاب المصلحة. المسألة الجوهرية هي مسألة تؤثر على قرارات وإجراءات وأداء منظمة ما أو على الجهات الرئيسية أصحاب المصلحة الخاصة بها. (المصدر: معهد أكاونتابلتي، 2016)

المصدر: معهد أكاونتابلتي، 2010



This Materiality Framework demonstrates how business strategy, reporting, engagement, and performance can be aligned with environmental, social, and governance issues.

عدم التمييز

ضمان ممارسة حقوق الإنسان دون تمييز من أي نوع على أساس العرق أو اللون أو الجنس أو اللغة أو الدين أو الرأي السياسي أو غير السياسي أو الأصل القومي أو الاجتماعي أو الملكية أو المولد أو أي وضع آخر مثل الإعاقة والسن والحالة الزوجية والأسرية والتوجه الجنسي وهوية النوع الاجتماعي والحالة الصحية ومكان الإقامة والحالة الاقتصادية والاجتماعية (اللجنة الاقتصادية، 2009).

المنظمة غير الحكومية

منظمة غير حكومية (NGO) هي مجموعة طوعية غير ربحية، يتم تنظيمها على المستوى المحلي أو الوطني أو الدولي لمعالجة القضايا الداعمة للصالح العام (الأمم المتحدة، 2018).

المعلومات غير المالية

قد تشمل المعلومات غير المالية مبادرات المنشأة التي ترمي إلى تحقيق أهداف الاستدامة وتعزيز أدائها، ومبادراتها الخيرية، وما إلى ذلك.

المنشأة

هي كيان أو مجموعة من الأشخاص أو شركة أو مؤسسة أو مشروع تجاري أو موقع أو هيئة أو جزء من أي مزيج مما ذكر أعلاه، سواء كانت شركة تجارية أو حكومية أو مؤسسة مجتمع مدني لها وظائف وإدارة خاصة بها. (المصدر: معهد أكاوتنابلتي، 2016)

الشراكة

الشراكة بمعناها الواسع هي أي محاولة يشارك فيها عدة أطراف. وقد تكون هذه الأطراف حكومات أو مؤسسات غير ربحية أو شركات أو أفراداً. وتتباين الأهداف المنشودة من عقد الشراكة تبايناً كبيراً (موقع إنفستوبيديا الإلكتروني، 2020).

تقييم الأداء

وهي عملية منهجية تقوم بتقييم الأداء الوظيفي للموظف الفردي وإنتاجيته فيما يتعلق بمعايير وأهداف معينة

إجراءات قياس الأداء

- المدخلات - المدخلات هي الموارد المخصصة لنشاط معين ما. ويمكن أن تعود هذه على كل من الموارد النقدية والعينية على حدٍ سواء.
- الأنشطة - الأنشطة الرئيسية والإجراءات المتخذ.
- المخرجات - النتائج الفورية والملموسة لنشاط ما.
- النتائج - التغييرات أو المنافع الناتجة عن نشاط أو مخرج ما.
- الأثر - التغيير طويل الأمد في السلوك والأداء استناداً إلى النتائج.

سياسة الشراء المسؤول

تحدد سياسة الشراء المسؤول معايير الممارسات البيئية و/أو الاجتماعية المسؤولة التي يتعين على الموردين والبائعين والمقاولين الالتزام بها. قد تشمل السياسة معايير مثل الشراء من البائعين الذين يستخدمون المنتجات القابلة للتحلل الحيوي أو القابلة لإعادة تدويرها، والذين يراقبون الانبعاثات أو استهلاك المياه، والذين يستخدمون المواد المحلية في التصنيع، إلخ.

الابتكار في المنتجات والخدمات

الابتكار في المنتج أو الخدمة هو تطوير وتسويق وإطلاق سلعة أو خدمة جديدة أو معاد تصميمها أو إجراء تحسين في مستوى استدامتها.

الابتكار العملياتي

الابتكار العملياتي هو تنفيذ منتج جديد أو معاد تصميمه أو أدخل عليه تحسينات جوهرية أو أسلوب تقديم خدمة جديد أو معاد تصميمه أو أدخل عليها تحسينات جوهرية.

إدارة الجودة

إدارة الجودة هي نظام يركز على وسيلة تحقيق جودة المنتج/الخدمة. وتتكون عملية إدارة الجودة من أربعة عناصر: تخطيط الجودة، وضبط الجودة، وضمان الجودة، وتحسين الجودة.

النفائيات المُعاد تدويرها

النفائيات المُعاد تدويرها هي كمية النفائيات التي يتم تحويلها إلى مواد قابلة لإعادة الاستخدام.

الإطار التنظيمي للتقارير

الإطار التنظيمي للتقارير هو أداة مستقلة مصممة لمساعدة الشركات على إعداد تقارير الاستدامة/الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. وتتطلب الأطر التنظيمية للتقارير من المؤسسات تقديم معلومات غير مالية، كمية ونوعية، لدعم المعلومات المالية من أجل تقييم التوقعات المستقبلية للشركة. وهي تتيح لجميع المنظمات على مستوى العالم تقييم أداء الشركات في الاستدامة والإفصاح عن النتائج بطريقة مشابهة للتقارير المالية (شبكة Edie، 2020).

البحث والتطوير

يعود مصطلح البحث والتطوير إلى التحقيقات والأنشطة التي تقوم بها الشركة لتحسين منتجاتها وخدماتها وإجراءاتها القائمة وكذلك تنمية خطوط الإنتاج الجديدة.

الاستجابة

الاستجابة هي استجابة المنظمة لقضايا الجهات الرئيسية أصحاب المصلحة التي تؤثر على أداء الاستدامة ويتم تحقيقها من خلال القرارات والإجراءات والأداء، وكذلك تعميمها على الجهات الرئيسية أصحاب المصلحة. معيار مبادئ المساءلة AA1000، لعام 2008

المخاطرة

المخاطرة هي شيء لم يحدث بعد، ولكن هناك الاحتمالات لحدوثه. في حين أن الأساس هو حدوث الخطر بالفعل.

إدارة المخاطر

استراتيجية أعمال مخططة تهدف إلى اكتشاف أي تهديدات أو مخاطر أو احتمالات لوقوع كارثة، سواء مادية أو تصورية، يمكن أن تعوق أداء عمليات المؤسسة وأهدافها (موقع إنفستوبديا الإلكتروني، 2020).

الرؤية السعودية 2030

الرؤية السعودية 2030 هي خطة للحد من اعتماد المملكة العربية السعودية على النفط وتنويع اقتصادها وتطوير قطاعات الخدمات العامة مثل الصحة والتعليم والبنية التحتية والترفيه والسياحة (رؤية 2030، 2018).

السعودية

السعودية هي سياسة جديدة للمملكة العربية السعودية تنفذها وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، حيث يتعين على الشركات والمؤسسات السعودية أن تملأ قوتها العاملة مع المواطنين السعوديين حتى مستويات معينة. وتدعو إلى زيادة حصة القوى العاملة السعودية من إجمالي العمالة وتوسيع فرص العمل للنساء والشباب السعوديات (إدارة العمل والتوظيف، 2017).

النطاق 1 - الانبعاثات

احتراق الوقود، ومركبات المنشأة، والانبعاثات المتسربة.

النطاق 2 - الانبعاثات

الكهرباء المشتراة، الحرارة والبخار.

النطاق 3 - الانبعاثات

السلع والخدمات المشتراة، التنقلات المتعلقة بالعمل، تنقلات الموظفين، التخلص من النفائيات، استخدام المنتجات المبيعة، النقل والتوزيع (المراحل الأولية والنهائية)، الاستثمارات، الأصول المؤجرة والامتيازات.

أصحاب المصلحة

أصحاب المصلحة هم تلك المجموعات التي تؤثر على و/أو تتأثر بأنشطة المنظمة ومنتجاتها وخدماتها والأداء المرتبط بها. وهذا لا يشمل جميع من قد يكون لديهم أو معرفة بها أو آراء حولها. والجهات المعنية الرئيسية قد تكون جهات بشرية أو غير بشرية. وللمنظمات عدة جهات معنية رئيسية، ولكل جهة نوع ومستوى مشاركة مختلف، وغالباً ما يكون لديها مصالح متعارضة واهتمامات مختلفة. (المصدر: AccountAbility AA1000SES، 2015)

إشراك أصحاب المصلحة

هي العملية التي تستخدمها أية منظمة لإشراك جهات رئيسية معنية انطلاقاً من غرض واضح لتحقيق المخرجات المتفق عليها وضمن تحقيق الفوائد المتبادلة. (المصدر: AccountAbility AA1000SES، 2015)

مخاطر سلسلة التوريد

يمكن أن يكون سبب مخاطر سلسلة التوريد أي توقف في تدفق المنتج، سواء المواد الخام أو قطع الغيار. يمكن أن تحدث هذه المخاطر بسبب عوامل اقتصادي واجتماعية وحكومية وبيئية خارج المؤسسة وداخلها (موقع بيزنس كوينلاند الإلكتروني، 2020).

معايير الاستدامة

هي أعراف ومعايير تطوعية تتعلق بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الحوكمة، وتهدف إلى مساعدة الشركات على تبيان مدى امتثالها بهذه القضايا وأدائها في مجالات معينة.

التنمية المستدامة

هي التنمية التي تلبى احتياجات الحاضر دون التأثير على قدرة الأجيال المستقبلية في تلبية احتياجاتهم الخاصة بهم. (Brundtland، 1987)

أهداف التنمية المستدامة

هي مجموعة عالمية من الأهداف والغايات والمؤشرات التي من المتوقع استخدامها في الدول الأعضاء في منظمة الأمم المتحدة لتحديد أجندتها وسياساتها السياسية على مدى السنوات الخمس عشر القادمة.

استراتيجية الاستدامة

تساعد الاستراتيجية الرسمية للاستدامة على تحديد مجالات التركيز الرئيسية التي تهتم بها المنشأة عند وضع مبادرات الاستدامة والأهداف والمقاييس ذات الصلة. قد تتضمن أيضاً توجيهات من القيادة بشأن أهمية الاستدامة، واستراتيجية المنشأة بخصوص الاستدامة، وكيفية تطبيق الاستدامة على الإدارات المختلفة، وما إلى ذلك.

هدف الاستدامة

الأهداف هي العنصر الرئيسي لأي استراتيجية استدامة فعالة؛ فهي تصف الرؤية والرسالة التي تحاول المنشأة تحقيقها، على سبيل المثال "تقليل استهلاك المياه المرتبط باستخدام المستهلك لمنتجاتنا إلى النصف بحلول 2021". (شركة Corporate Citizenship، 2015)

إدارة المخلفات

إدارة النفايات هي الأنشطة والإجراءات اللازمة لإدارة النفايات من بدايتها إلى التخلص النهائي منها.

الآثار الناجمة عن تصريف المياه

المخلفات السائلة التي تُصْرَف في المياه الجوفية أو المياه السطحية أو مياه الصرف الصحي التي تصب في الأنهار والمحيطات والبحيرات والأراضي الرطبة ومرافق معالجة مياه الصرف الصحي والمياه الجوفية (مبادرة الولاية المتعلقة بالمياه لكبار المسؤولين التنفيذيين للاتفاق العالمي للأمم المتحدة، 2020).

القوى العاملة

الأشخاص المنخرطون أو المتوفرون للعمل، سواء في بلد أو منطقة أو في شركة أو صناعة معينة.

معلومات التواصل

ممثل جائزة الملك خالد

kkasa@kkf.org.sa

ممثل شركة أكاونتا بيليتي

kkf@accountability.org